Fundación corona

www.fundacioncorona.org

Informe de gestión 2014

CONSEJO DIRECTIVO
Presidente
Pedro Vargas Gallo
Miembros
Elena Echavarría Olano
Virginia Garcés de Sanz de Santamaría
Diego Velásquez Echavarría
Luis Felipe Carvajal Echavarría
Juan Pablo Uribe Restrepo
Dan Gertsacov
Jorge Enrique Vargas González
Carlos Angulo Galvis

EQUIPO DE TRABAJO
Directora Ejecutiva
Ángela Escallón Emiliani
Asistente de Dirección Ejecutiva
Jacqueline Osorio Prieto
Subdirector Técnico
Daniel Uribe Parra
Coordinadora de Planeación
Natalia Borrero Guerrero
Gerente de Procesos y Gestión del Conocimiento
Camila Hernández Zapata
Gerentes de Proyectos
Camila Ronderos Bernal
Germán Barragan Agudelo
Carolina Gómez García
Coordinadores de Proyectos
Carolina Saldarriaga Calderón
Mauricio García Marulanda
Laura Ulloa González
Asistentes de Proyectos
Beatriz Navarro Bergaño
Bibiana Gómez Rivera
Coordinadora de Comunicaciones
Estefanía Rocha Casas

Coordinadora Administrativo y Financiera
Adriana Pérez Hamilton
Contador
Jose Junco Moreno
Asistente Contable
Martha Liliana Monsalve Piedrahita
Tesorero
Juan David Cobos Castellanos
Asistente Administrativa
Raquel Segura Cortés
Mensajero
Leonardo Fernely Beltrán Achury
Servicios Generales
Elizabeth Rodríguez Rodríguez
Asesoría Legal
Lina Echeverri Botero

EDITORIAL
Textos
Ángela Escallón Emiliani
Estefanía Rocha Casas
Coordinación Editorial
Ángela Escallón Emiliani
Estefanía Rocha Casas
Natalia Margarita Borrero
Fotografías
Archivo de imágenes Fundación Corona
Camila Rodríguez Bohórquez
@ManuelSalina @PremioCívico
Fundación Cine Posible
Diseño y diagramación
Hugo Nicolás Rivera
Gabriel Peña

Tabla de *contenidos*

INTRODUCCIÓN 5
Carta de la Directora Ejecutiva 7
Reconocimientos FC 8
Presencia Territorial 10
Foco estratégico 12

EDUCACIÓN ORIENTADA AL TRABAJO (EOT) 15
Pacto de Productividad 16
Alianza por el Empleo 18
NEO 20
Universidad en tu Colegio 22
Palabrario & Numerario 24

EDUCACIÓN ORIENTADA A LA CIUDADANÍA (EOC) 27
Cómo Vamos 28
Red de Ciudades Cómo Vamos 30
Fortalecimiento Ciudades Cómo Vamos 32
Réplica de Ciudades Cómo Vamos 33
Mapa de Ciudades Cómo Vamos 34
Educación Compromiso de Todos 36
Así Vamos en Salud 38
Todos por la Educación 40
Premio Cívico 42
Bankomunales 44
Focus 46
Hacia allá Vamos 48

EDUCACIÓN ORIENTADA A LA INNOVACIÓN (EOI) 51
Enseña por Colombia 52
Innovación + Educación = Desarrollo 54

OTRAS INICIATIVAS 57
Alianza por la Primera Infancia 58
Inicio Parejo de la Vida 60

FC+OC 63
Escuelas Protectoras del Medio Ambiente 64
Proyecto País 66

COMUNICACIONES 69

LECCIONES APRENDIDAS 73

ESTADOS FINANCIEROS 77
Balances Generales 78
Estados de Actividad 79

INTRODUCCIÓN

1. Carta Directora Ejecutiva

2. Reconocimientos FC
   - Segunda Entidad Social más Reconocida del país
   - *Great Place to Work*
   - Premio Ministerio – Pacto de Productividad

3. Foco estratégico

4. Presencia Teritorial

INTRO

La educación *nos mueve a todos*

Angela Escallón Emiliani
Directora Ejecutiva

" Vivir es esforzarse"

Con esta frase queremos presentar antes ustedes el informe de gestión 2014 de la Fundación Corona.

Todos los días nos esforzamos por entender la complejidad de nuestra realidad para poder aportar, en la medida de nuestro alcance y posibilidades, a la construcción de un país más equitativo donde todos tengamos oportunidades de desarrollo personal y colectivo.

Colombia requiere de la acción conjunta de todos los actores para poder superar tantos años de violencia, pobreza y desigualdad. Nos sentimos parte activa de este compromiso y desde nuestra creación hace 51 años dedicamos nuestros mejores esfuerzos para lograrlo.

En el 2014 centramos nuestros esfuerzos en nuestro foco estratégico: promover la movilidad social a través de la educación. Vemos las mayores oportunidades en la educación orientada al trabajo, educación orientada a la ciudadanía e innovación en la educación.

Todos los días nos esforzamos por entender la complejidad de nuestra realidad y aportar a la construcción de un país más equitativo donde todos encontremos oportunidades de desarrollo.

Hemos comenzado nuevas iniciativas, siempre trabajando de manera conjunta con nuestros aliados, para poner a prueba hipótesis y así sistematizar experiencias que ojalá puedan ser escalables y replicables a nivel nacional. También hemos consolidado los proyectos que por mas de 16 años hemos realizado de manera ininterrumpida, para crear sinergias entre ellos, ampliar sus alcances y consolidar estrategias de intervención complementarias a nivel territorial.

Nos sentimos orgullosos de los pasos que hemos logrado y nos sentimos afortunados de los fracasos que hemos tenido, porque también a través de ellos aprendemos ha ser mejores.

Gracias a todas las instituciones y personas que han hecho posible los avances que presentamos en este informe y mil gracias a todos los que siguen y seguirán creyendo que solo con el esfuerzo colectivo y mancomunado lograremos aportar a nuestro sueño de tener una Colombia justa y en paz.

Somos la Segunda Organización Social *más admirada del país*

Con más de 50 años de experiencia y trayectoria en Colombia, la Fundación Corona se ha caracterizado por impulsar el desarrollo social, la calidad de vida y la equidad en el país, labor por la que ha sido reconocida como la segunda organización social más admirada, según el VI Panel de Opinión 2014 realizado por Cifras & Conceptos.

El panel de opinión se realiza con el propósito de hacer una medición anual, planteando un cambio cualitativo en los estudios de opinión en Colombia, resaltando las percepciones de los líderes que orientan el clima de opinión, tienen capacidad prospectiva e influyen en la agenda nacional en torno a temas políticos, económicos, sociales y ambientales.

En 2014, la Fundación Corona asciende hasta el segundo lugar del panel, lo que la posiciona como referente de buena gestión, fortaleciendo su reputación frente a la opinión pública.

Fundación corona
50 años

http://www.cifrasyconceptos.com/images/Panel_opinion/Panel_2014_interactivo_.pdf

Great Place to Work

GREAT PLACE TO WORK®

Fundación Corona realiza un seguimiento no solo a sus proyectos externos sino también a su clima y condiciones de trabajo interno, por eso, utilizamos la herramienta Great Place to Work en la que obtuvimos una calificación de 99% en el Índice de Ambiente Laboral, de la cual nos sentimos muy orgullosos.

Pacto de Productividad recibe reconocimiento en el marco del III Encuentro Foro Estrategia Colombia Inclusiva *"Una Puerta Hacia la Inclusión"*

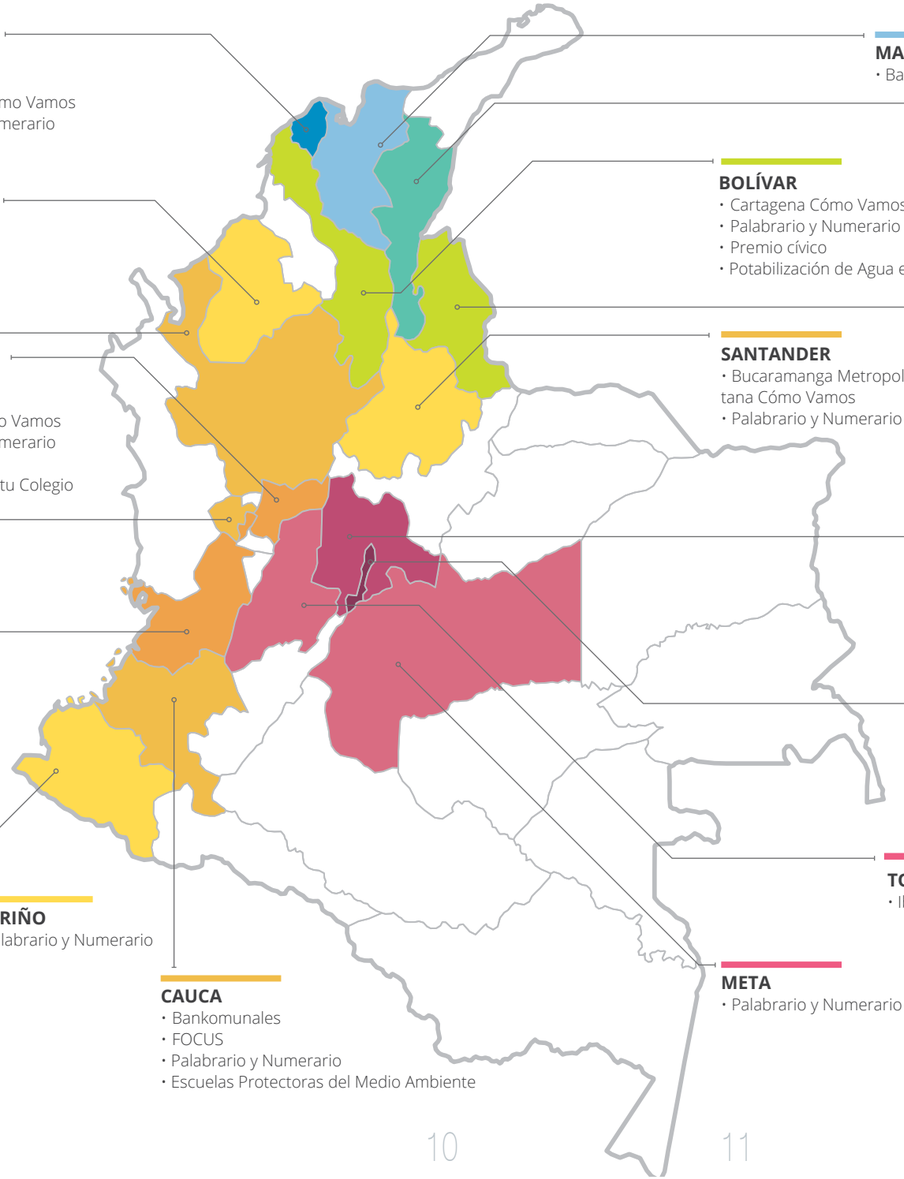
En el marco del Día Internacional de la Discapacidad, el Ministerio de Salud y Protección Social reconoció al programa Pacto de Productividad como ganador en la Estrategia Colombia Inclusiva, en la categoría, Experiencia Significativa de Cobertura Nacional.

Con el objetivo de realizar un reconocimiento a las experiencias significativas de inclusión en discapacidad a nivel territorial y nacional se realizó el III Encuentro Foro Estrategia Colombia Inclusiva "Una Puerta Hacia la Inclusión".

Por medio de ésta Estrategia, el Gobierno Nacional busca realizar movilización y gestión social alrededor de la discapacidad en todo el territorio, generando espacios de diálogo, concertación y cooperación entre los diferentes actores para compartir resultados y experiencias que propicien y apoyen la consolidación de la Política Pública Nacional de Discapacidad e Inclusión Social en todo el país.

El programa Pacto de Productividad fue elegido ganador, consolidándose como la iniciativa que ha logrado desarrollar un modelo de inclusión laboral para personas con discapacidad a través de su vinculación como trabajadores formales en los procesos productivos del sector empresarial.

Presencia *Territorial*



ATLÁNTICO
- Bankomunales
- Barranquilla Cómo Vamos
- Palabrario y Numerario

MAGDALENA
- Bankomunales

CESAR
- Valledupar Cómo Vamos
- Palabrario y Numerario

BOLÍVAR
- Cartagena Cómo Vamos
- Palabrario y Numerario
- Premio cívico
- Potabilización de Agua en Norosí

CÓRDOBA
- Bankomunales

ANTIOQUIA
- Bankomunales
- Medellín Cómo Vamos
- Palabrario y Numerario
- Pacto de productividad
- NEO
- Enseña por Colombia

NORTE DE SANTANDER
- Cúcuta Cómo Vamos

SANTANDER
- Bucaramanga Metropolitana Cómo Vamos
- Palabrario y Numerario

CALDAS
- Bankomunales
- Manizales Cómo Vamos
- Palabrario y Numerario
- Premio cívico
- Universidad en tu Colegio

CUNDINAMARCA
- Bankomunalesa
- Programa Integral de Liderazgo
- Palabrario y Numerario

RISARALDA
- Bankomunales
- Pacto de productividad
- Pereira Cómo Vamos

BOGOTÁ D.C.
- Bogotá Cómo Vamos
- Premio cívico
- Pacto de productividad
- Revela2
- Fundes
- Alianza por el empleo

VALLE DEL CAUCA
- Bankomunales
- Cali Cómo Vamos
- Yumbo Cómo Vamos
- Hacia Allá Vamos - Buenaventura
- FOCUS
- Pacto de productividad
- Palabrario y Numerario
- Premio cívico

TOLIMA
- Ibagué Cómo Vamos

NARIÑO
- Palabrario y Numerario

CAUCA
- Bankomunales
- FOCUS
- Palabrario y Numerario
- Escuelas Protectoras del Medio Ambiente

META
- Palabrario y Numerario

PROGRAMAS NACIONALES

Así vamos en salud

Educación compromiso de todos

Orientación Socio – Ocupacional en Ser Pilo Paga

Todos por la Educación

Fundación coro

EDUCACIÓN ORIENTADA AL TRABAJO

La Educación Orientada al Trabajo (EoT) la entendemos como el proceso formativo basado en los conocimientos, la práctica y las competencias que se requieren para el desempeño de una ocupación u oficio. La Educación Orientada al Trabajo se diferencia de otros modelos educativos porque está basada en los requerimientos del sector productivo y del mercado laboral. Desde el enfoque estratégico de la Fundación Corona, se analizarán tres segmentos de la Educación Orientada al Trabajo y su articulación con todo el sistema educativo: la media técnica, la cual hace parte de la educación media, la educación técnica y tecnológica, que hacen parte del sistema formal de educación superior y la formación para el trabajo y desarrollo humano, conocida anteriormente como educación no formal. Como Fundación, buscamos la articulación de la Educación Orientada al Trabajo desde el sector fundacional, generando alianzas con el sector privado y público, mejorando la pertinencia para darle oportunidades de formación e inclusión laboral a los jóvenes colombianos, apoyando y propiciando su movilidad y equidad social.

Pacto de *Productividad*

'Pacto ha hecho por mí lo que nadie hizo por mi discapacidad'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Abril de 2009: Se crea Pacto de Productividad como una iniciativa que busca desarrollar un modelo de inclusión laboral para personas con discapacidad, centrado en Bogotá, Medellín, Cali y Pereira.

Diciembre de 2011: 120 Profesionales y colaboradores de las Instituciones de inclusión laboral fueron capacitados a través de un programa de fortalecimiento técnico y 40 Instituciones de inclusión laboral participaron del curso.

Diciembre 2012: 150 personas con discapacidad fueron vinculadas al sector empresarial (aprendices Sena y contratados laboralmente).

Junio de 2014: 1.632 empresas han sido informadas y 1.096 capacitadas sobre la importancia de la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Diciembre de 2014: Se le otorga el Reconocimiento en el marco del III Encuentro Foro Estrategia Colombia Inclusiva Una Puerta Hacia la Inclusión a la iniciativa Pacto de Productividad en la categoría, Experiencia Significativa de Cobertura Nacional.

Diciembre 2014: La Fundación Corona hizo parte del XIII Simposio de Diversidad e Inclusión Laboral - Nueva Realidad Organizacional con la iniciativa Pacto de productividad.

Hoy: A la fecha se han beneficiado 4.235 personas en situación de discapacidad por la iniciativa.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Pacto de Productividad es una iniciativa que busca desarrollar un modelo de inclusión laboral para personas con discapacidad en el que se articulen y fortalezcan en alianza con el sector empresarial, los servicios de formación e inclusión, con el fin de mejorar las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad auditiva, visual, física y cognitiva a través de su vinculación como trabajadores formales en los procesos productivos del sector empresarial.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

Continuar con las labores de gestión ante legislación y política pública, la generación de referentes técnicos, la articulación y acompañamiento en Bogotá, Medellín, Cali y Pereira y la gestión e implementación del modelo en nuevos territorios.

DATOS CLAVE - CIFRAS:

- En el año 2014, "Pacto de Productividad" entrego al país un Modelo de inclusión laboral de Personas con discapacidad, probado y validado; abordando la inclusión laboral desde la "Convención sobre los Derechos de las Personas con discapacidad" promulgada por la ONU, así como desde el Modelo Social de la discapacidad, posicionándose de esta forma, como uno de los principales referentes técnicos en inclusión laboral de Personas con discapacidad a nivel nacional.
- Galardón Sociedad para Todos al Desarrollo Inclusivo. Reconocimiento del proceso con carácter prospectivo. 2010
- Seleccionados como buena práctica en la estrategia "Colombia Inclusiva" del Ministerio de Salud y Protección Social. 2012
- Seleccionados como buena práctica para el III Congreso Pacto Global "Liderazgo en la construcción de desarrollo sostenible". 2013
- Seleccionados como buena práctica para el IV Congreso Pacto Global "Arquitectos de un Mundo Mejor". 2014

UBICACIÓN

ACTIVIDADES

Nacionales

- I Foro Internacional de Gestión Social y Empresarial para los sobrevivientes de las minas antipersonal "Actívate Colombia". Cartagena. 2013
- XIX Semana de la Salud Ocupacional. ALR Sura. 2013
- Salón Empresarial Vallempresa. Comfandi. 2012, 2013 y 2014.
- XIII Simposio Ascort "Diversidad e Inclusión Laboral. Nueva realidad Organizacional". Asociación Colombiana de Relaciones de Trabajo Ascort Medellín. 2014

Internacionales:

- Primer Congreso Iberoamericano de Discapacidad Cognitiva. 2010
- Segundo Encuentro Internacional de Familias. La Educación Inclusiva base para la vida en la Comunidad. "Juntos podemos hacer el cambio" 2011
- Invitados a la consulta regional sobre discapacidad y desarrollo bajo el tema "el camino a seguir: una agenda para el desarrollo que tenga en cuenta a las personas con discapacidad para el 2015 y después de ese año". Sao Paulo – Brasil. 2013
- Ponentes Congreso de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social. 2014
- Reunión de especialistas para definir prioridades estratégicas de la agenda

NUESTRO ORGULLO EN 2014

142 Empresas que han vinculado personas con discapacidad.

307 empresas visitadas

1.024 EMPRESAS VINCULADAS

ALIADOS

BID, FOMIN, Fundación Corona, Fundación Saldarriaga Concha, Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia (APC), SENA, MinTrabajo, Cafam, Comfenalco, Comfandi, Comfamiliar

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Innovamos con la generación de un modelo que trabaja simultáneamente con los cuatro actores que están directamente relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad:

- **Empresarios**
- **Centros de intermediación laboral**
- **Instituciones de atención especializada**
- **Gobiernos Locales**

Alianza por *el Empleo*

'El apostarle a una capacitación corta, que responde a una demanda específica del sector laboral, puede dar luces sobre una nueva forma de contratar y pagar por resultados'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Inicio 2014

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

La Alianza por Empleo es un proyecto de capacitación laboral liderado por la Fundación Corona, el Centro de Formación Empresarial de la Fundación Mario Santo Domingo, Activos S.A. e Instiglio.

Este proyecto tiene como objetivo fortalecer las competencias de jóvenes vulnerables sin experiencia laboral, con el fin de facilitar su inclusión en el mercado laboral formal y así, contribuir a reducción del desempleo de esta población. La principal innovación está en el pago por resultados, el cual se estructura por un modelo financiero que integra al gobierno, inversionistas sociales y a los operadores del programas.

DATOS CLAVE - CIFRAS:

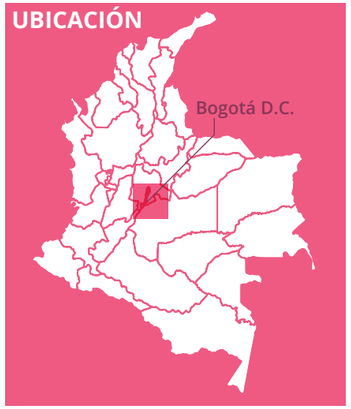
- Durante el piloto se convocó a más de 200 personas, de las cuales 40 personas iniciaron el proceso de formación con el Centro de Fomación Empresarial.
- Se graduaron 35 beneficiarios y durante el 2014 se logró emplear a 17 generando una tasa de empleabilidad cercana al 50%.
- Reconocimiento Primer puesto en el Encuentro nacional de experiencias exitosas en generación de empleo y empresas. Ministerio de trabajo a través de la Subdirección de subsidio familiar. 2013
- Experiencia significativa Ganadora, categoría cobertura nacional, en la Estrategia Colombia Inclusiva 2014 "Una puerta hacia la inclusión".

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

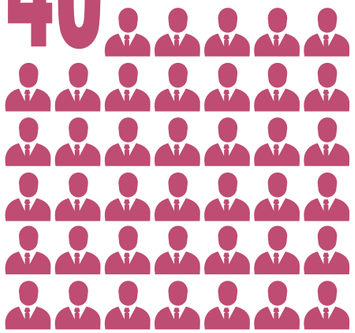
Para el 2015 la Alianza por el Empleo está desarrollando alianzas con el sector público a través del Departamento de Prosperidad Social (DPS) y la Unidad Nacional del Servicio Público de empleo, para realizar pilotos de la metodología de pago por resultados de empleabilidad. La meta para el 2015 es tener el primer piloto de Bono de Impacto Social con participación del Gobierno e inversionistas y lograr la empleabilidad de más de 500 beneficiarios.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

UBICACIÓN



40 beneficiarios con el proyecto piloto de 2014



SOCIOS

Corporación Instiglio, Activos S.A, Centro de Formación Empresarial Mario Santodomingo, Fundación Mario Santodomingo.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

- Ofrecemos un modelo innovador de financiación basado en resultados, mediante el cual se capacite a población vulnerable para entrar en el mercado laboral formal y el gobierno pague por estos resultados.
- Definición de métricas de resultados (Convocatoria, formación, vacantes, colocación laboral, entre otras).
- Definición del precio por la unidad de éxito y propuesta del modelo financiero.
- Identificar las oportunidades y vacantes laborales en empleo formales a través de la empresa líder de temporalidad Activos S.A.
- Convocar la población beneficiaria a través de aliados.
- Desarrollar el currículo a la medida y capacitación por medio de cursos cortos liderada por el Centro de Formación Empresarial.
- Hacemos intermediación laboral con evaluación de competencias y orientación.

neo | NEO

'Un millón de jóvenes, un millón de oportunidades'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

2012: La iniciativa NEO a nivel latinoamericano fue lanzada por el BID-FOMIN durante la Cumbre de las Américas

Abril 2014: Neo comienza en Colombia a concentrar sus labores en la región del Urabá Antioqueño, como alianza pionera en la que empresas, gobiernos y sociedad civil aportan recursos, conocimientos y capacidades para implementar soluciones de empleo efectivas y sostenibles.

Octubre 2014: Se realiza el Primer Festival de Oportunidades NEO, en el Municipio de Turbo en las instalaciones de la Universidad de Antioquia, con el objetivo de incluir a los jóvenes dentro de la ruta de empleabilidad, y darles a conocer los cursos pertinentes que Neo trae para la región.

Noviembre de 2014: Se realiza el Segundo Festival de Oportunidades NEO (Arboletes), Antioquia.

Diciembre 2014: Se lleva a cabo el Lanzamiento NEO- Urabá en el municipio de Apartadó - Antioquia, cuenta con la asistencia de 250 jóvenes de los diferentes municipios de la región.

Diciembre 2014: Se realiza el Taller de fortalecimiento de los miembros y socios de la Alianza NEO.

A Diciembre de 2014 NEO, tiene más de 330 jóvenes en proceso de formación en competencias pertinentes, 700 jóvenes conocen la ruta de empleabilidad y 80 ya están vinculados a empresas de diferentes sectores del país.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

NEO es una alianza pionera en la que empresas, gobiernos y sociedad civil aportan recursos, conocimientos y capacidades para implementar soluciones de empleo efectivas y sostenibles.

La iniciativa busca fortalecer la capacidad técnica de las entidades proveedoras de servicios de empleabilidad para jóvenes, a partir de la aplicación de estándares mínimos de calidad.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

Continuar con la oferta de los cursos desde NEO, los cuales dependen de la demanda de perfiles ocupacionales que se presente en los megaproyectos y de los sectores dinámicos del territorio, se realizarán estudios previos que garanticen la optimización de los recursos asignados a esta actividad.

ACTIVIDADES

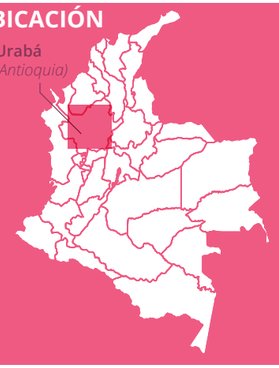
- Primer festival de oportunidades NEO (Turbo, Antioquia): 22 de octubre de 2014
- Segundo festival de oportunidades NEO (Arboletes), Antioquia): 27 de noviembre de 2014.
- Lanzamiento oficial NEO-Urabá (Apartadó, Antioquia): 04 de diciembre de 2014
- Taller de Fortalecimiento de la Alianza NEO: 05 de diciembre de 2014

ALIADOS

Gobernación de Antioquia, Comfenalco Antioquia, AUGURA - Asociación de Bananeros de Colombia, Cámara de Comercio de Urabá, Comfama, Corbanacol, Fundauniban, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Microempresas de Colombia, SENA, Universidad de Antioquia, BID, FOMIN, International Youth Foundation

NUESTRO ORGULLO EN 2014

UBICACIÓN



BENEFICIARIOS

13.690

jóvenes entre 16 y 29 años de bajos recursos en Urabá

+ DE 330 jóvenes en proceso de formación en competencias pertinentes.

80 jóvenes vinculados a empresas de diferentes sectores económicos de la región.

2 festivales de oportunidades NEO llevados a cabo (Turbo y Arboletes).

90 empresarios sensibilizados frente al Programa

45 empresarios quieren a jóvenes NEO para cubrir sus vacantes.

676 jóvenes sistematizados en herramientas de línea de base

2 FESTIVALES de oportunidades NEO llevados a cabo (Turbo y Arboletes).

+ DE 700 jóvenes conocen la ruta de empleabilidad.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Adoptando una metodología ya aprobada en América Latina, NEO intenta demostrar cómo una acción coordinada entre el sector público y el sector privado en un mismo territorio, puede alcanzar mayor impacto y mayor escala.

La Universidad en tu colegio

Universidad *en tu Colegio*

'La Universidad en tu Colegio, Educación para la Vida'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Fecha: El programa Universidad en tu Colegio se originó a raíz de los resultados del informe "Acceso a la educación superior y al sector empresarial desde las Instituciones educativas públicas: modelo Escuela Activa Urbana y otros modelos en la ciudad de Manizales, años 2007 – 2009"

Fecha: Universidad en Tu Colegio se crea gracias a la alianza entre Fundación Luker, Fundación Corona, ANDI, Secretaría de Educación de Manizales, Instituciones educativas participantes del proyecto Escuela Activa Urbana y las Universidades de Caldas y Manizales.

Septiembre de 2014: El programa fue lanzado en Manizales con el propósito de brindarles la oportunidad a más de 262 jóvenes de formarse como técnicos profesionales desde la Educación Media.

2014: Tres universidades en Manizales tienen convenio con Universidad en el Colegio y 265 estudiantes fueron matriculados para estudiar el nivel técnico profesional.

2014: Se ofrecieron 6 programas técnicos profesionales los cuales fueron dictados por 52 docentes universitarios capacitados en la metodología de EAU.

2014: 15 Instituciones Educativas solicitaron ingresar al programa para la vigencia 2015.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

La Universidad en Tu Colegio es un proyecto innovador que articula la educación media con la educación superior y el mercado laboral, bajo el esquema de ciclos propedéuticos y la homologación de créditos académicos.

En este proyecto, la orientación socio-ocupacional así como el desarrollo de competencias ciudadanas y laborales cobran gran relevancia al ser elementos fundamentales para un proceso de articulación exitoso, consecuente con el desarrollo personal y profesional de los jóvenes.

ACTIVIDADES

- Mayo 30: Lanzamiento del proyecto La Universidad en Tu Colegio
- Agosto 25: Inicio de clases Universidad de Manizales
- Octubre 7: Inicio de clases Universidad de Caldas
- Octubre 29: Inducción a la vida Universitaria – Universidad de Caldas
- Noviembre 7: Inducción a la vida Universitaria – Universidad de Manizales
- Agosto 26, octubre 6, noviembre 10, noviembre 24, diciembre 15: Capacitación EAU para docentes universitarios.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- **800** nuevos estudiantes en 14 instituciones educativas de Escuela Activa Urbana.
- **3** Nuevos programas diseñados y/o ajustados para el nivel técnico profesional
- Sostenibilidad de los grupos que iniciaron en la vigencia 2014
- Implementación de la primera etapa de evaluación el proyecto - Línea base

NUESTRO ORGULLO EN 2014

UBICACIÓN

BENEFICIARIOS

265 Estudiantes

7 Colegios

2 Universidades

265 estudiantes matriculados y estudiando el nivel técnico profesional.

UNIVERSIDADES VINCULADAS AL PROYECTO.

52 docentes universitarios capacitados en la metodología de EAU.

6 programas técnicos profesionales ofertados.

15 instituciones educativas solicitaron ingresar al proyecto en la vigencia 2015.

DATOS CLAVE

- Diseño de una metodología de evaluación del proyecto
- Vinculación de la ANDI al proyecto
- Investigación continua sobre las necesidades de formación de educación Técnica y Tecnológica en la ciudad de Manizales.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Desde el nombre hasta la metodología, este programa pretende transmitirle a los jóvenes y padres de familia que la educación media técnica es una alternativa valiosa que ofrece una ruta para la empleabilidad, y principalmente, que va de la mano de las competencias del siglo XXI.

Palabrario & *Numerario*

"Palabrario y Numerario es la clase que más me gusta"

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

2006: Palabrario fue creado por la Fundación Corona, Negocios Corona y Génesis Fundation.

2007: se da inicio a la implementación del programa solo como Palabrario, el cual busca potencializar las habilidades de lecto-escritura, en instituciones educativas públicas de Antioquia, Cundinamarca, Valle del Cauca, Caldas y Bolívar.

2009: Comienza Numerario, encargado de promover y generar pensamiento lógico matemático a través de situaciones problema, además de fomentar a los docentes herramientas para la enseñanza de las matemáticas, en los departamentos de Antioquia, Cundinamarca, Valle del Cauca, Caldas y Bolívar.

2012: Palabrario & Numerario se fusionan como uno en fases de tres años. Palabrario & Numerario representa a Colombia en el portafolio regional de proyectos de lectura y escritura, PorLeer 2010-2012 como una de las experiencias exitosas de proyectos de promoción de lectura en Iberoamérica.

2012: Palabrario & Numerario fue elegido como una de las iniciativas de innovación social para la superación de la pobreza en Colombia de la ANSPE.

2012: En alianza con RedAmérica operado por Save The Children International, el programa obtuvo el mayor puntaje entre varias propuestas educativas.

En 2013: Palabrario & Numerario fue escogido como uno de los mejores programas de innovación educativa en Latinoamérica y el mundo por la plataforma de Center For Education Innovation.

Octubre 2014: Participación en el II Foro Municipal por el Derecho a la Educación con Calidad, Desafíos y Perspectivas Locales por la Transformación de la Educación Nacional en los municipios de Florida, Pradera y Zarzal del Valle del Cauca.

Octubre 2014: Palabrario & Numerario participa en el Simposio de Promoción de Lectura, organizado por UNESCO – CERLALC en la ciudad de Bogotá.

Hoy: Hasta la fecha se han implementado en 20 municipios de 6 departamentos del país (Antioquia, Cundinamarca, Cauca, Valle del cauca, Caldas y Bolívar) y han beneficiado a 12.000 docentes y 440.000 estudiantes desde sus inicios en 2007 hasta el 2014.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Palabrario & Numerario es un programa de formación con énfasis en metodologías y uso de recursos didácticos con el que se busca cualificar las prácticas pedagógicas de los docentes para el desarrollo de las competencias en lectura, escritura y pensamiento lógico matemático de los estudiantes de preescolar y básica primaria.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- **9** departamentos
- **18** municipios
- **34** Instituciones Educativas
- **66** sedes
- **915** maestros
- **21.747** estudiantes

SOCIOS

Genesis Foundation, Fundación Caicedo González, Fundación Carvajal, Universidad de Antioquia, Secretarías de Educación locales

BENEFICIARIOS

804 Maestros

25.754 Estudiantes

39 Instituciones educativas

NUESTRO ORGULLO EN 2014

UBICACIÓN

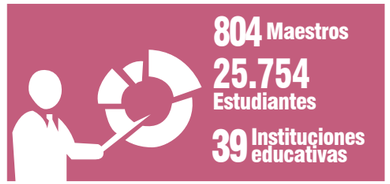
3 DEPARTAMENTOS

7 MUNICIPIOS

75 SEDES

ACTIVIDADES

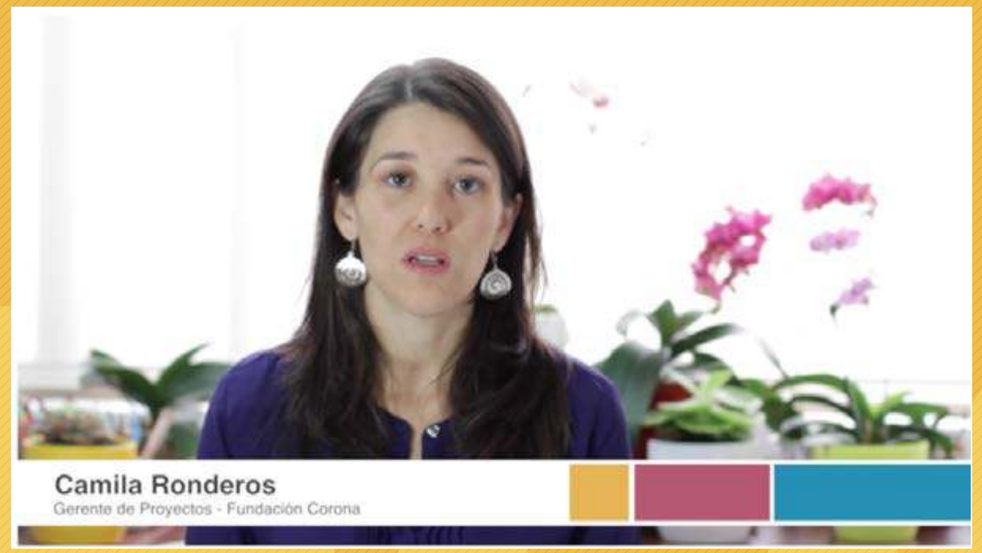
- Comités Técnicos Municipales: Medellín (julio 22, septiembre 30); Cali (agosto 5, noviembre 26); Cauca (agosto 4).
- Encuentros regionales: Medellín (octubre 9); Cali (noviembre 13); Cauca (octubre 29).
- Comité Técnico Nacional: diciembre 3.
- Participación en: Simposio de Promoción de Lectura, Bogotá (Organizado por UNESCO - CERLALC durante el 7 y 8 de octubre); : II
- Foro Municipal por el Derecho a la Educación con Calidad, Desafíos y Perspectivas Locales por la Transformación de la Educación Nacional (7, 8 y 9 de octubre en los municipios de Florida, Pradera y Zarzal del Valle del Cauca).



¿DÓNDE INNOVAMOS?

Palabrario y Numerario representa una aproximación a la pedagogía desde el que hacer del maestro y no desde los contenidos. Es la capacidad de reinventar la forma de enseñar, lo que hace que tanto la creatividad del maestro como la de los alumnos se desarrolle y se estimule.

P&N le está apostando a un sistema de evaluación que refleja cuantitativa y cualitativamente el avance de los niños y las niñas basados en la teoría del cambio.



EDUCACIÓN ORIENTADA A LA CIUDADANÍA

La Fundación Corona entiende la Educación orientada a la ciudadana como el fortalecer competencias ciudadanas para actuar de manera constructiva y responsable dentro de la sociedad, así como contar con una participación ciudadana activa y relevante dentro de los espacios públicos formales e informales, teniendo en cuenta que existe falta de información falta de confianza y falta de metodologías pertinentes y prácticas.

Fundación Corona toma la decisión de trabajar en esta línea estratégica ya que considera que contar con políticas públicas construidas con participación ciudadana y ciudadanos más informados y responsables permite tener políticas más equitativas y que por consiguiente contribuyen a promover la movilidad social.

Cómo *Vamos*

'Promovemos ciudadanos más participativos y mejores gobiernos'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

1998: Nace Bogotá Cómo Vamos gracias a la iniciativa de la Cámara de Comercio de Bogotá, la Casa Editorial el Tiempo y la Fundación Corona.

En 2000-2002: Ciudades Cómo Vamos fue seleccionada entre las Mejores Prácticas para el Mejoramiento de la Calidad de Vida por el premio UN - Hábitat - Municipalidad de Dubai.

2003: Participa en el Segundo Encuentro Regional de Auditoría Social del Banco Mundial, realizado en República Dominicana, y en el Forum Internacional de las Culturas, llevado a cabo en Barcelona.

2005: Nace Cali y Cartagena Cómo Vamos

2006: Nace Medellín Cómo Vamos

2007: Nace Barranquilla Cómo Vamos

2009: Nace Bucaramanga Cómo Vamos

2010: Nace Valledupar e Ibagué Cómo Vamos

En 2010 la Pontificia Universidad Javeriana se une como socio nacional.

2011: Nace Pereira Cómo Vamos

2012: Nace Manizales Cómo Vamos

2013: Nace Yumbo Cómo Vamos

Actualmente cada ciudad Cómo Vamos tiene entre 250 y 278 indicadores que le hacen seguimiento a la calidad de vida en las ciudades.

Para el 2015 se tienen 15 ciudades Cómo Vamos agrupadas en 11 iniciativas.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Ciudades Cómo Vamos, es un ejercicio ciudadano de seguimiento periódico y sistemático a los cambios en la calidad de vida de las ciudades a través de indicadores objetivos y subjetivos.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Participar del debate electoral de alcaldías y gobernaciones, ofreciendo información tanto a la ciudadanía como a los candidatos.
- Contar con toda la información de los Cómo Vamos en Open Data.
- Proponer nuevos análisis con la información disponible en índices agregados, análisis por población y análisis de inequidades.
- Presentar informes de calidad de vida y encuesta de percepción en todas las ciudades.

ACTIVIDADES

- Presentación informe calidad de vida en 11 ciudades
- Presentación encuesta de percepción 6 ciudades
- Mesa sobre el Corredor Verde – Medellín Cómo Vamos
- Mesa sobre el POT – Cali Cómo Vamos
- Foro del Día de no Carro – Bogotá Cómo Vamos

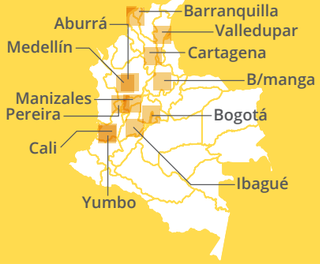
11 CIUDADES

presentaron su informe de calidad de vida ante autoridades públicas y comunidad

40 mesas de trabajo con el sector público con base en la información de los informes

NUESTRO ORGULLO EN 2014

UBICACIÓN



BENEFICIARIOS

- Bogotá: Organizaciones Sociales y Juntas de Acción Local de Kennedy, Teusaquillo y Bosa
- Cartagena: Correrías con instituciones educativas
- Cali: Trabajo con líderes de Premio Cívico
- Manizales: Trabajo con jóvenes de instituciones educativa

7 proyectos de participación ciudadana para empoderar comunidades en el manejo de la información e incidencia desde los cómo vamos.

Se realizó una hackaton en Bogotá para promover el uso abierto de la información de Bogotá cómo vamos.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

- Las Ciudades Cómo Vamos trabajan de forma articulada con los ganadores de Premio Cívico para fortalecer competencias de participación ciudadana e incidencia.
- Los Cómo Vamos realizan mesas sectoriales con Así Vamos en Salud para promover debates en torno a la discusión de la atención primaria en salud.
- Hacia Allá Vamos, iniciativa en Buenaventura, se articula con Premio Cívico para identificar líderes ciudadanos que puedan ser fortalecidos.
- Bogotá Cómo Vamos invitó al Director de Equidad para la infancia, Alberto Minujín, en el marco del estudio de condiciones de vida de los niños y las niñas en Bogotá, dentro del convenio de Alianza por la Primera Infancia.
- La Red de Ciudades trabaja en alianza con Índice de Progreso Social, Compartamos con Colombia, Fundación Avina y Deloitte para construir el índice de progreso social ciudades como piloto internacional.

RED DE CIUDADES cómovamos

Red de Ciudades *Cómo Vamos*

'Promovemos una visión nacional de la calidad de vida y buenas prácticas ciudadanas y de gobierno'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

La Red Colombiana de Ciudades Cómo Vamos (RCCCV) nace con el propósito de generar información confiable, imparcial y comparable en torno a temas de ciudad, calidad de vida y participación ciudadana.

2014: Se realiza el lanzamiento de la Red Colombiana de Ciudades Cómo Vamos, compuesta por 11 iniciativas en 14 ciudades: 10 ciudades capitales y 4 municipios pequeños.

2014: Las 14 ciudades componen el 69% del PIB Nacional, 36 % de la población, el 80% del transporte público, 42% de la población empleada, el 44 % de la población desempleada y el 91% de los ingresos por impuestos.

2014: Se lleva a cabo la Presentación de la Red Colombiana Ciudades Cómo Vamos en el Foro Urbano Mundial realizado en Medellín, donde participaron en 5 eventos: Ceremonia de premiación del Primer Premio Colombiano de Sostenibilidad Urbana 2014, Lessons learned in-between countrie, Presentación de la Red Latinoamericana por Ciudades Justas, democráticas y Sustentables, la Presentación de la Red Colombiana de Ciudades Cómo Vamos y Productive Territories: Urbanism as a Tool for Promoting Social Mobility and Equity.

2014: Se presenta el primer Informe Comparado de Calidad de Vida de la Red Colombiana de Ciudades Cómo Vamos ante las autoridades públicas y comunidad.

Actualmente la Red Colombiana de Ciudades Cómo Vamos tiene 62 socios, 12 Cámaras de Comercio y gremios, 17 universidades, 10 medios de comunicación, 8 fundaciones, 6 cajas de compensación familiar y 9 y otras compañías.

Actualmente la Red latinoamericana por ciudades y territorios justos y sustentables está conformada por 37 iniciativas en ocho países latinoamericanos: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Paraguaya, Perú y Uruguay.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

La Red Colombiana de Ciudades Cómo Vamos articula los programas Cómo Vamos con el fin de generar información confiable, imparcial y comparable en torno a temas de ciudad, calidad de vida y participación ciudadana.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Presentación informe calidad de vida de Ciudades Cómo Vamos
- Incidencia a nivel nacional sobre temáticas identificadas en informes que tengan esa envergadura.

ACTIVIDADES

- Lanzamiento Red de Ciudades Cómo Vamos - 1 Abril
- Presentación Desigualdades Urbanas en el Foro Urbano Mundial - Abril 2014

¿DÓNDE INNOVAMOS?

- Innovamos en consolidar 130 indicadores comunes para todas las ciudades, que permite identificar tendencias de las principales problemáticas nacionales.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

Fortalecimiento Ciudades *Cómo Vamos*

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Durante el 2013 y 2014, gracias a recursos aportados por Fundación Corona, AVINA Américas y socios locales, nueve ciudades Cómo Vamos realizan proyectos de participación ciudadana pertinentes a la realidad de sus habitantes.

En 2014: Se logra el desarrollo de alianzas nuevas para análisis de la información - Social Progress Index y Desigualdades en primera infancia con Equity for Children.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Busca fortalecer el ejercicio de los Cómo Vamos promoviendo mayor uso de la información, procesos de participación ciudadana y uso de tecnología

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Convocatoria de fondos concursables para promover civic tech
- Ampliación de alianzas para análisis de información poblacional

SOCIOS

Fundación Avina, The Economist, Harvard University, The Nature Conservancy, Oxford Poverty and Human Development Initiative, Global Integrity, National Democratic Institute, Fundación Arcor, Equity for Children The New School, Presidencia de la República, Enfoque Sostenible.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

DATOS CLAVE

- Desarrollo de alianzas nuevas para análisis de la información - Social Progress Index,
- Desarrollo de las dimensiones Faltantes con Oxford,
- Desigualdades en primera infancia con Equity for Children

Réplica de Ciudades *Cómo Vamos*

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Desde el 2002, se ha dado un crecimiento inercial de ciudades replicando el Programa Cómo Vamos, contando con 11 iniciativas en 15 ciudades en Colombia y más de 60 en América Latina para el 2014.

En 2012, El modelo Cómo Vamos empieza a ser replicado a nivel internacional a través de la iniciativa del BID de Ciudades Emergentes y Sostenibles.

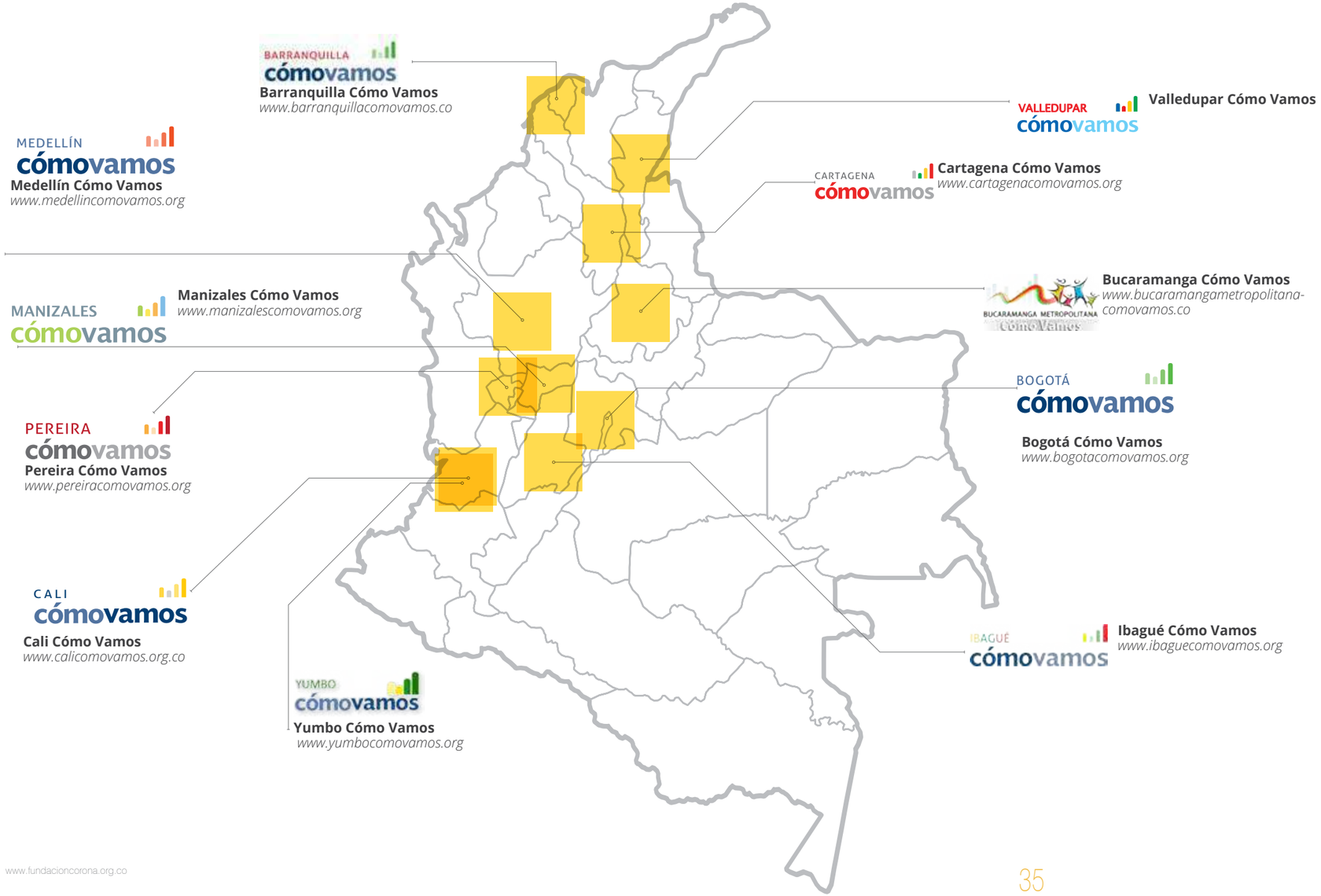
En 2013 fue adaptado por Findeter como mecanismo de seguimiento de la estrategia de Ciudades Sostenibles y Competitivas.

Durante el 2014, 3 ciudades han solicitado contar con el Programa Cómo Vamos: Santa Marta, Armenia y Buenaventura, 2 ciudades en alianza con Findeter – Montería y Pasto, 11 Municipios de Sabana Centro, y 4 Ciudades en América Central en alianza con el BID.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Réplicas Ciudades Cómo Vamos busca por medio de la articulación con actores locales, promover, facilitar y guiar la implementación del Programa Cómo Vamos en ciudades colombianas y latinoamericanas.

Ciudades *Cómo Vamos*



SOCIOS

El Tiempo, Pontificia Universidad Javeriana, Cámara de Comercio de Bogotá,Proantioquia, Universidad EAFIT, Comfama, Comfenalco, Cámara de Comercio de Medellín para Antioquía, El Colombiano, Universidad del Norte, Cámara de Comercio de Barranquilla, Fundación Promigas, El Heraldo, El País, Cámara de Comercio de Cali, Universidad Autónoma de Occidente, Fundación Alvaralice, ANDI, El Nuevo Día, Universidad de Ibagué, Cámara de Comercio de Ibagué, La Patria, Confamiliares, Cámara de Comercio de Manizales, Comité Intergremial de Caldas, Pontifica Universidad Javeriana, Universidad de Caldas, Fundación Luker, Argos, Fundación Bavaria, Ecopetrol, Fundación Propal, Fundación Smurfit, FEDYm Smurfit Kappa, Cervecería del Valle, ANDI, Cámara de Comercio de Cali, Fundación Universidad del Valle, Yumbo, Cámara de Comercio de Cartagena, El Universal, Funcicar, Fundación Participar, Vanguardia, Cámara de Comercio de Bucaramanga, Universidad Pontifica Bolivariana, Unab, Universidad Industrial de Santander, Comultrasan, Universidad Libre, Cámara de Comercio de Cúcuta, La Opinión, Cámara de Comercio de Pereira, Universidad Tecnológica de Pereira, Comfamiliar Risaralda, Universidad Católica de Pereira, Fundación Universitaria del ärea Andina, La Tarde, EAFIT Pereira, Universidad Libre de Pereira, Fundación Carboandes, Comfacesar, Comunicaciones Integrales el Pilón.

Educación *Compromiso de Todos*

'El derecho a la educación es una forma más amplia de entender lo que representa educarse.'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

1998: Se crea Educación Compromiso de Todos como una alianza entre la Fundación Corona, Empresarios por la Educación, Fundación Restrepo Barco y la Fundación Saldarriaga Concha, así como la Corporación Región, Unicef y el Centro de Investigación y Formación en Educación-Cife de la Universidad de los Andes.

2013: Educación Compromiso de Todos analiza los indicadores de educación a nivel regional y nacional, por medio de debates que promueven el dialogo y generan conocimiento.

Abril 2014: Colombia participa en las Pruebas Pisa: Desafíos y Perspectivas.

Diciembre 2014: Se realiza la consolidación y el lanzamiento del Índice del Derecho a la Educación, como la herramienta que dará la posibilidad de medir el cumplimiento del derecho a la educación establecido en la Constitución Nacional y en la Ley 115 de 1994.

En 2014: Se lleva a cabo debates con candidatos presidenciales frente al tema del derecho a la educación.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Educación Compromiso de Todos es un programa que busca contribuir a la garantía de la educación como derecho humano en condiciones de equidad, igualdad y calidad, desde el Estado, la sociedad y la familia.

A través de este, los colombianos han expresado sus percepciones y necesidades en educación y han ejercido control social sobre las ejecutorias de los gobiernos nacionales.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Promoción de movilización ciudadana en torno a los resultados del índice
- Incidencia en política pública local con el índice

NUESTRO ORGULLO EN 2014

Discusión en debates con candidatos presidenciales frente al derecho a la educación.

ACTIVIDADES

- Colombia en las Pruebas Pisa: Desafíos y Perspectivas 25 de abril
- Lanzamiento del Índice - 10 de diciembre

SOCIOS

Corporación Región, Fundación Antonio Restrepo Barco, Fundación Empresarios por la Educación- EXE, Fundación Saldarriaga Concha, UNICEF, Universidad de los Andes

Consolidación y lanzamiento del índice del derecho a la educación.

COBERTURA NACIONAL

BENEFICIARIOS
Nacional

¿DÓNDE INNOVAMOS?

- Construcción de un índice del derecho a la educación que permite a las entidades territoriales certificadas entender como están frente a cada uno de los 4 componentes:
  - Aceptabilidad
  - Adaptabilidad
  - Disponibilidad
  - Accesibilidad

SEGUIMIENTO AL SECTOR SALUD EN COLOMBIA
así vamos en salud

Así Vamos *en Salud*

'Así Vamos en Salud es el ejercicio ciudadano más respetado en el sector'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

2002: Así vamos en Salud, se desarrolla por la Fundación Corona y la Fundación Santa Fe de Bogotá, con el objetivo de que temas como la discapacidad, la rehabilitación, la salud mental, el envejecimiento y la vejez se incorporen en la discusión pública en salud con un enfoque diferencial.

2002: En el marco de Así Vamos en Salud y como parte del Seguimiento al sector salud en Colombia, se apoya la recopilación de experiencias valiosas tales como: "Aportes al Bienestar en la Vejez".

2014: El programa fue designado como perito constitucional por la Corte Constitucional, de acuerdo a la orden de la sentencia T-760 de 2008.

Noviembre 2014: Se realiza el Foro Anual - Avances y Retos de la Atención primaria en Salud, organizado por el programa Así Vamos en Salud que se encarga de realizar seguimiento al sector de la salud en Colombia.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Así Vamos en Salud es un programa que contribuye al cumplimiento del derecho de los colombianos de acceder a un servicio de salud de calidad, a través del seguimiento, evaluación objetiva y difusión de resultados del sector. Brinda actividades de investigación, análisis de áreas claves, mesas de trabajo reuniones con expertos, evaluación de compromisos gubernamentales y la cualificación de opinión pública en los debates electorales.

Además Así Vamos en Salud, ofrece a los ciudadanos información y la posibilidad de ser movilizadores de opinión para el mejoramiento de las condiciones de salud en Colombia.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

ACTIVIDADES

- Foro Anual - Avances y Retos de la Atención primaria en Salud - Noviembre 2014

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Incidencia en procesos electorales locales
- Discusión sobre Atención primaria en salud

SOCIOS

Fundación Antonio Restrepo Barco, Fundación Bolívar Davivienda, Fundación Santa Fe de Bogotá, Universidad de Antioquia, Fundación Saldarriaga Concha, Profamilia.

BENEFICIARIOS

120 participantes en mesas de trabajo

COBERTURA NACIONAL

Discusión con candidatos presidenciales sobre propuestas de salud en los planes de gobierno

Seguimiento y discusión a la Ley Estaturia y a la Reforma a la Salud.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Se promovieron en alianza con los Cómo Vamos mesas intersectoriales para profundizar sobre la atención primaria en salud.

Todos por *la Educación*

'Únete a esta movilización ciudadana'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Enero 2014: Se crea Todos por la Educación como un movimiento ciudadano que busca generar movilización social, incidencia y seguimiento a políticas públicas para posicionar la educación como prioridad nacional.

Febrero 2014: Todos por la Educación define en el documento del Pacto por la Educación 7 puntos generales como marco de acción

Abril 2014: Fundación Corona se une a Todos por la Educación, focalizando sus esfuerzos en torno a la educación superior y formación para el trabajo.

Abril – Mayo 2014: Los 5 candidatos a la presidencia, incluyendo el actual Presidente Juan Manuel Santos, así como 87 candidatos a corporaciones públicas firmaron el Pacto por la Educación.

Agosto 5, 2014: Se realiza en Bogotá el lanzamiento del Gran Acuerdo Nacional por la Educación, evento en el cual se lanza el Pacto por la Educación que contó con la participación de más de 2,000 personas de manera presencial y 64,000 vía streaming de todos los sectores.

Septiembre 2014: Todos por la Educación fue catalogado por la Revista Semana como una de las 100 mejores ideas de educación que están cambiando el mundo.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Todos por la Educación nace a partir de los esfuerzos y las voces de personas e instituciones que llevan la bandera de la educación en Colombia y trabajan por posicionarla como prioridad nacional, considerando que se trata de la principal estrategia para la equidad, el desarrollo y la paz.

SOCIOS

Fundación Compartir, Fundación Empresarios por la Educación, Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

BENEFICIARIOS

Nacional

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- A diciembre de 2015 Todos por la Educación cuenta con una estructura y recursos para hacerla sostenible 2016-2017.
- A diciembre de 2015 Todos por la Educación aumentó en un 50% las menciones en medios de comunicación nacionales y locales en relación con la movilización y las propuestas de TxE.
- A diciembre de 2015 hay un incremento de 70% interacciones en la página web y en las redes.
- A diciembre de 2015 logramos incidir por lo menos en 5 programas de gobierno de Alcaldes/gobernadores donde la educación es prioridad con la inclusión de al menos 3 de las 7 propuestas de TxE.

ACTIVIDADES

- Lanzamiento del Gran Acuerdo Nacional por la Educación (Bogotá, 5 de Agosto de 2014)
- Ponle Foco a la Educación. Lanzamiento del Gran Acuerdo por la Educación en Cartagena. 21 de septiembre de 2014.
- Gran Movilización por los Sueños de la Educación. Manizales 19 de septiembre de 2014.
- Apertura del StartUp Weekend Education Bogotá. Charla de apertura sobre la situación del país en torno a educación y como ella puede cerrar las brechas. (Bogotá 14 de noviembre de 2014.
- Evento Regional la juventud incide y también decide: Experiencias y desafíos en América Latina. Todos por la Educación participó en el panel: Aportes de la Sociedad Civil a las reformas educativas y desafíos de las bancadas juveniles. (Bogotá, 2 de diciembre de 2014)

NUESTRO ORGULLO EN 2014

20.000 colombianos y colombianas se han comprometido.

Los 5 candidatos a la presidencia, así como 87 candidatos a corporaciones públicas firmaron el pacto por la educación.

Fuimos catalogados por la revista Semana como una de las 100 ideas que están cambiando la educación en el mundo.

800 jóvenes como voluntarios del movimiento

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Innovamos en la articulación de otras iniciativas ciudadanas con las propias de la Fundación, tales como Cómo Vamos y Educación Compromiso de Todos

PREMIO CÍVICO
Por una ciudad mejor
La innovación social transforma la ciudad

Premio *Cívico*

'El Premio Cívico es una oportunidad para seguir fortaleciendo las organizaciones, motivar a las iniciativas, a los integrantes de cada uno de ellas porque este premio demuestra que sí es posible hacer un país digno'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

1998: Se crea Premio Cívico por una Ciudad Mejor en Bogotá, como una iniciativa promovida por organizaciones sociales, universidades, fundaciones, empresarios y medios de comunicación.

2013: Se lanza por primera vez Premio Cívico por una Ciudad Mejor en Buenaventura y se replica en Cali, Cartagena y Manizales.

2013: Se postularon 116 iniciativas en Bogotá, 160 en Cali y 56 en Cartagena, que se suman a las más de dos mil iniciativas postuladas en los últimos años.

Julio 2014: Se lleva a cabo el evento de premiación en Buenaventura de Premio Cívico por una Ciudad Mejor

Noviembre 2014: Se realiza el lanzamiento oficial de Premio Cívico- Manizales.

Actualmente ha recibido más de 2.300 iniciativas colectivas provenientes de todos los estratos socioeconómicos y ha difundido y fortalecido más de 300 iniciativas.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Premio Cívico Por una Ciudad Mejor es una iniciativa promovida por organizaciones sociales, universidades, fundaciones, empresarios y medios de comunicación que busca reconocer y fortalecer iniciativas sociales novedosas construidas de forma colectiva y participativa que trabajan por resolver problemas de las ciudades, que generan valor público de forma sostenible y que pueden ser replicadas en otros escenarios.

El Programa selecciona cada 2 años a las 10 iniciativas colectivas más innovadoras de la ciudad. Los beneficios para las mejores son alta visibilidad, fortalecimiento, documentación, entrega de capital semilla y acompañamiento y oportunidades de crecimiento.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

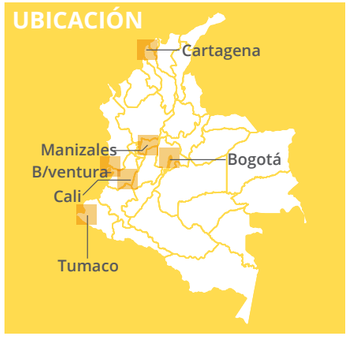
En el 2015 comienza una nueva etapa para Premio Cívico:

- Duplicará sus ciudades
- Ofrecerá a las instituciones participantes comunidades de aprendizaje
- Ofrecerá a los ganadores un fortalecimiento institucional de un año
- Creará una plataforma virtual de prácticas sociales innovadoras
- Cambiará el enfoque de ser sólo un premio a constituirse como un programa permanente que genera lazos entre las iniciativas comunitarias.

BENEFICIARIOS

40 organizaciones sociales finalistas del Programa Premio Cívico en 6 ciudades, que equivale a **60.775** beneficiarios en total.

UBICACIÓN



ACTIVIDADES

- Evento de premiación en Buenaventura: julio 29 de 2014
- Primer Comité Técnico en Manizales: octubre 14 de 2014
- Lanzamiento oficial Premio Cívico-Manizales: noviembre 12 de 2014

SOCIOS

Fundación Bolívar Davivienda, Plan, El Tiempo, Uniminuto, Fundación Sociedad Portuaria de Buenaventura, Fundación Carvajal, Fundación Alvaralice, El País, Noticiero 90 minutos, Cámara de Comercio de Cali, Funcicar, Tele Cartagena.

136 iniciativas con potencial de integrar innovación y participación ciudadana

Desde 1998, tiene una trayectoria de 16 años, en los cuales ha identificado 2300 iniciativas.

365 iniciativas de organizaciones sociales y grupos ciudadanos identificadas entre 2013 y 2014 en 4 ciudades.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

97 Organizaciones legalmente constituidas.

75 Organizaciones lcon integrantes menores de 18 años.

585 Territorios intervenidos.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

- Como en otras iniciativas de la fundación, la innovación radica en las sinergias que se pueden lograr entre los programas
- Transformamos el proyecto de ser un premio puntual, a convertirse en un proceso de relacionamiento y fortalecimiento comunitario.

Bankomunales

'Promovemos el acceso a servicios financieros alternativos'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Bankomunales es una metodología desarrollada hace 15 años en Venezuela que busca fortalecer el tejido social y proveer acceso al ahorro y al crédito a través de sistemas de autofinanciamiento comunitario.

Desde el 2011 se han movilizado 400 millones de pesos, en comunidades rurales de estratos 1 y 2 principalmente.

Noviembre 2013: se realiza el Segundo Encuentro Nacional de Bankomunales en Cali a cargo de la Fundación Corona, con la participación de 100 socios y promotores a nivel nacional.

Noviembre 2014: Se realiza el Tercer Encuentro Nacional e Bankomunales en la ciudad de Pereira donde se presentó un balance general del año y se resalta la importancia de fortalecer y consolidar la Red de Bankomunales a nivel nacional.

2014: Se crean 52 nuevos Bankomunales.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Los Bankomunales son organizaciones comunitarias en las que los socios, normalmente de muy escasos recursos, deciden agruparse para prestarse servicios financieros en conjunto.

La característica principal de estas organizaciones es que son totalmente auto-gestionadas, no solo porque el capital es aportado exclusivamente por los miembros del grupo, sino que toda la operación es manejada por ellos mismos.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Crear al menos 80 nuevos Bankomunales
- Promover la creación de líneas de crédito con destinación específica.

SOCIOS

Fundación Alpina, Fundación Carvajal, CEDECUR, Fundación Smurfit Cartón de Colombia, Fundación Restrepo Barco, Fundación SIDOC, Fundación María Perlaza, Fundación Ser Gente, Fundación Familia, Fundación Fundepalma, Fundación Caicedo González Riopaila Castilla, Fundación Mercapava, Alcaldía Municipal Santiago de Cali.

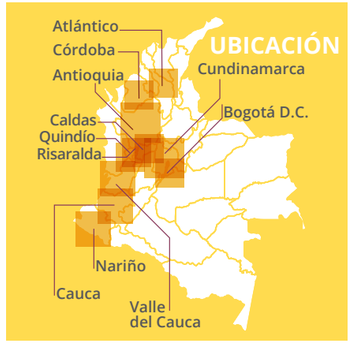
ACTIVIDADES

- 3 Encuentro Nacional de Bankomunales
- 2 capacitaciones a Fundaciones

BENEFICIARIOS

1.239 socios pertenecientes a 89 Bankomunales

NUESTRO ORGULLO EN 2014



30 encuentro nacional de Bankomunales con la participación de 100 socios

52 NUEVOS BANCOMUNALES SE CREARÁN CON 800 PERSONAS

¿DÓNDE INNOVAMOS?

- Bankomunales a través de la Fundación Smurfit Cartón de Colombia articuló la implementación del sistema de finanzas alternativo con capacitaciones en procesos productivos para fortalecer el trabajo de las cooperativas y organizaciones locales.
- Implementación del BK Sistema, en el cual comunidades rurales y con niveles educativos bajos logran utilizar herramientas en línea para sistematizar sus resultados.

Focus

'Territorios dinamizan su desarrollo con la participación de todos los actores'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Agosto de 2012: Empieza Focus, investigación que está dividida en 3 fases

- El Diagnostico realizado en noviembre de 2013 hasta mayo 2014,
- El Planeamiento Estratégico desde julio 2014 hasta septiembre 2014
- Auto-gestión del plan a partir de septiembre de 2014.

Cuenta con la alianza de tres fundaciones nacionales, Fundación Corona, Fundación Smurfit Kappa Colombia y Fundación EPSA, y la Fundación Interamericana, cuya acción conjunta produce aporte de recursos, experiencia, aprendizajes generalizables, reconocimiento a nivel nacional y buen nombre

2013: Esta estrategia sirve de insumo para la consolidación de la metodología DIT- Desarrollo Integral Territorial.

HASTA LA FECHA ha logrado los siguientes resultados:

a) Los actores del territorio han construido colectivamente su Plan Estratégico de Desarrollo.

b) Los actores públicos, privados y comunitarios adquirieron capacidad para articularse y poner en marcha el plan Estratégico.

c) Los colectivos gestores donde participan 154 Organizaciones de Base presentaron su Plan Estratégico Territorial a los Concejos Municipales.

d) Los actores productivos de los territorios han iniciado a plantear estrategias colaborativas que les permita ser más competitivos mediante el mejoramiento de sus procesos.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Dinamizar procesos de Planeación y Gestión del Desarrollo local que contribuyan a la generación de condiciones básicas del desarrollo para la superación de las causas estructurales de la pobreza.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Formalización de Instancias de Desarrollo Local/territorio para la autogestión del Plan.
- Puesta en marcha del fondo de Sub donaciones
- Gestión de recursos para la cofinanciación de proyectos.
- Trazar la estrategia de incidencia para elecciones 2015: posicionamiento DIT.

ACTIVIDADES

- El 12 de noviembre de 2014 se realizó una visita con funcionarios de los distintos socios de la iniciativa (Fundaciones Smurfit- Kappa, Corona, Interamericana y de la Corporación Consorcio) a dos de los territorios intervenidos: El Tambo (Cauca) y Morales (Valle). En ambos lugares se reunieron con los líderes de cada zona que han venido trabajando la iniciativa (23 en el Tambo y 16 en Morales) con el fin de conocer de primera mano los adelantos en el trabajo.

SOCIOS

Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario, Fundación EPSA, Fundación Smurfit Kappa - Cartón de Colombia, Fundación Interamericana – IAF, Fundación Restrepo Barco, Fundación Social.

UBICACIÓN

BENEFICIARIOS

Ha beneficiado a organizaciones localizadas en áreas urbanas y rurales del departamento del Valle del Cauca y municipios del departamento del Cauca: Cajibío, Popayán, El Tambo, Sotará, Timbío, Buenos Aires, Suárez y Morales.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

Actores públicos, privados y comunitarios con capacidad para articularse y poner en marcha el plan Estratégico: 174 organizaciones participantes (El Tambo 95; Morales 37; Bolívar 42); 305 líderes participantes (El Tambo 159; Morales 59; Bolívar 87)

305 personas representantes de 174 organizaciones, formadas en Planeación Estratégica: como hacer un diagnóstico (técnicas diagnósticas) – como realizar un DOFA, identificar líneas estratégicas, formular programas y proyectos y priorizar los mismos.

Los colectivos gestores (donde participan 154 Organizaciones De Base) presentaron su Plan Estratégico Territorial a los Concejos Municipales.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

El modelo DIT (Desarrollo Integral Territorial) es un modelo innovador de intervención que parte de un enfoque territorial, en el cual los diversos actores (públicos, privados, comunitarios) confluyen y construyen el territorio que desean.

Hacia allá *Vamos*

'Empoderamos líderes comunitarios en procesos de control social e incidencia política'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Octubre 2014: Se lanza el programa "Hacia allá Vamos", con la alianza de Fundación Carvajal, Fundación Ford y la Sociedad Portuaria de Buenaventura.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Potenciar y fortalecer las habilidades de adelantar control social y participación política activa de organizaciones de base a través del fortalecimiento de competencias de negociación, gestión, comunicación y desarrollo territorial de líderes representantes de las organizaciones.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Vinculación de 80 nuevos líderes

BENEFICIARIOS

80 Líderes

NUESTRO ORGULLO EN 2014

UBICACIÓN

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Promoción de liderazgos locales con énfasis en fortalecer competencias blandas y capacidad de incidencia en política pública

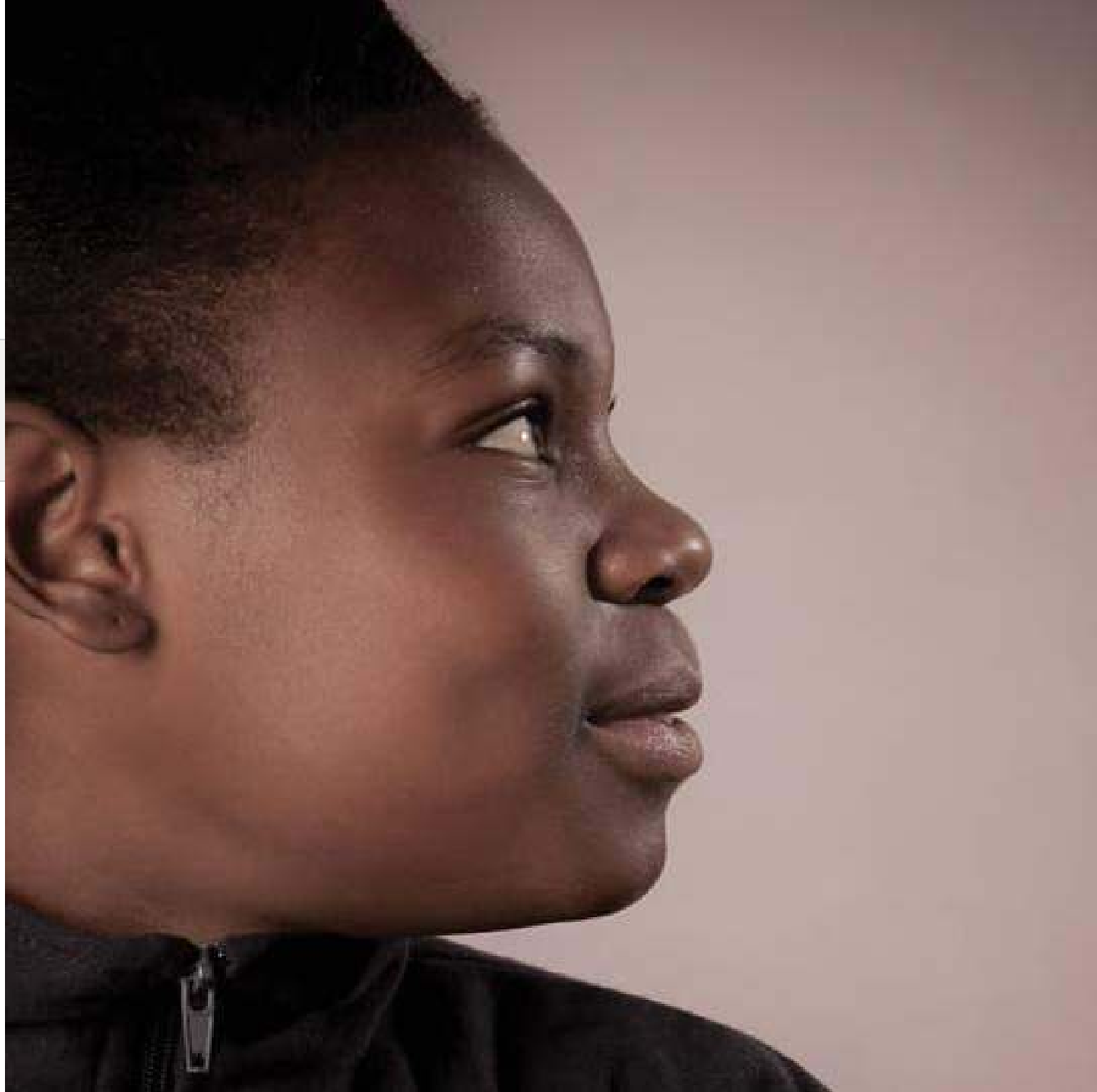
SOCIOS

Fundación Carvajal, Fundación Sociedad Portuaria de Buenaventura, Fundación Ford

80 Líderes vinculados al procesos

527 personas inscritas para participar

Empoderamos líderes comunitarios en procesos de control social e incidencia política



EDUCACIÓN ORIENTADA A LA INNOVACIÓN

En la Fundación Corona entendemos que no existe una sola forma de entender estos dos conceptos. Escogemos dos de ellos: Por un lado, existe la Innovación en o para la Educación y por otro, la Educación en o para la Innovación. Consideramos importante resaltar que no son lo mismo y que necesitamos tener sus complejidades presente.

La Innovación para la Educación la entendemos como las acciones no tradicionales que permiten mejorar la calidad, la cobertura y la pertinencia del sistema educativo; es una herramienta transversal para nuestro enfoque de trabajo: Educación Orientada a la Ciudadanía y Educación Orientada al Trabajo. La Innovación en/para la Educación es un proceso creativo, disruptivo, a través del cual se crea valor para la sociedad mediante actitudes, prácticas, modelos de gestión, productos o servicios que comprenden una realidad a través de caminos no tradicionales, de forma más eficaz, produciendo un cambio favorable en el sistema en el cual opera.

La Educación para la Innovación la entendemos como una pedagogía fresca, que fomente que nuestra sociedad esté siempre un paso adelante de la cotidianidad. Los tiempos cambian y tenemos que educar para esto. La Educación para la Innovación busca cambiar la forma de pensar y entender nuestros sistemas sociales y así evitar quedarnos en las problemáticas y soluciones de siempre. En pocas palabras, es educar para construir un mejor país, independiente de la época en la que nos encontremos.

Con esto en mente, la Innovación en la Educación así como la Educación para la Innovación nos permite sobresalir en la consecución de nuestras metas: fortalecer las capacidades, contribuir a la movilidad social y así aportar al desarrollo, la equidad y la calidad de vida de nuestro país.

enseÑa POR COLOMBIA | Enseña por *Colombia*

'Un día todos los niños de Colombia tendrán una educación de calidad'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

2010: Se crea Enseña por Colombia.

Marzo 2011: Enseña por Colombia entra a ser parte de la red internacional de Teach for All uniéndose así a más de 30 organizaciones alrededor del mundo que comparten este mismo sueño.

Enero 2012: La primera cohorte de profesores de Enseña por Colombia empieza a dar clases.

Enero 2014: 72 profesionales de la segunda y tercera cohorte, tienen su primer día de clases para transformar la vida de miles de niños en Bogotá, Urabá Antioqueño y Vichada.

Junio 2014: Fundación Corona entra a apoyar a Enseña por Colombia, enfocándonos en la región del Urabá en los grados 9, 10 y 11, trabajando principalmente en dos líneas de trabajo: habilidades para la vida y orientación socio-ocupacional.

Diciembre 2014: 4,400 bachilleres se postularon a Enseña por Colombia casi el doble de los postulados durante el 2013, solo los mejores 70 ECOS fueron seleccionados.

Hasta la fecha, Enseña por Colombia ha logrado impactar de manera positiva en la educación de calidad de 15.000 estudiantes de 35 colegios aliados en 5 regiones del país (Bogotá, Urabá, Vichada, Barraquilla y Cartagena).

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

El proyecto Enseña por Colombia busca fortalecer la operación de esta organización, con un enfoque particular en el desarrollo de competencias ciudadanas y en la orientación socio-ocupacional.

Con este proyecto, la Fundación Corona busca contribuir a la movilidad social fortaleciendo las capacidades del sector educativo, tanto escuelas, como profesores y estudiantes.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Articulación con NEO
- Fortalecimiento de la metodología para desarrollar habilidades Socio Emocionales.
- Desarrollar una metodología en materia de orientación socio-ocupacional.

ACTIVIDADES

- Noviembre: Lanzamiento del Instituto de Formación, evento introductorio de un mes para los nuevos ECOS, realizado en Bogotá y Carepa (Urabá Antioqueño)

BENEFICIARIOS

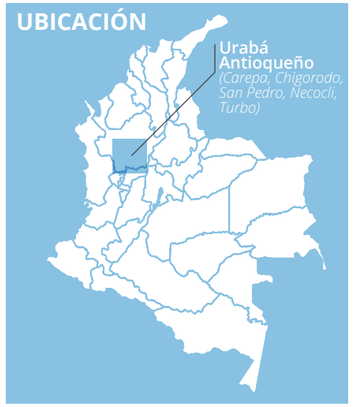
686 estudiantes de los grados 9, 10, y 11.

17 ECOS

SOCIOS

Gobernación del Vichada, Gobernación de Antioquia, Fundación Mario Santo Domingo, Fundación Compartir, Alianza Educativa, Universidad de los Andes, Give to Colombia, Corporación Minuto de Dios, Fundación Antonio Restrepo Barco, Fundación Escuela Nueva, Compartamos con Colombia, Brigard & Urrutia.

UBICACIÓN



NUESTRO ORGULLO EN 2014

4.400 recién graduados se postularon al programa, casi el doble que en el 2013

80% de aumento en la tasa de retención de primer año, superando ampliamente años anteriores.

En pruebas académicas, los colegios que tuvieron profesores de Enseña en Urabá (ECOS) superan en mayor proporción al promedio municipal

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Enseña por Colombia se articula con NEO en la región del Urabá Antioqueño en materia de orientación socio-ocupacional y habilidades para la vida.

Innovación + Educación = Desarrollo *I+E=D*

'Innovación + Educación = Desarrollo; ¡Una agenda urgente!'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

8 y 9 de mayo de 2014: Se realizó el foro I+E=D (Innovación + Educación = Desarrollo) con el objetivo de generar espacios de conversación efectivos que contribuyan a modificar paradigmas y a formular nuevas preguntas al sector educativo para hacer de éste un sector innovador que impacte en la calidad de la educación, generando desarrollo para el país.

Gracias al foro se desarrollaron 3 rutas de trabajo:

1.Desarrollar Asistencia técnica con uno de los modelos de educación más exitosos que hay en el mundo, el modelo inglés.

2. Puntualizar que quieren y necesitan los jóvenes para que la innovación y la educación sea parte del proceso de paz.

3. Cómo las iniciativas tecnológicas ayudan e influyen en la construcción de paz.

El foro buscó posicionar la innovación como factor fundamental para acelerar el ritmo de las transformaciones de la educación y el desarrollo de Colombia.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

I+E=D, es una proyecto que busca generar espacios de conversación efectivos que contribuyan a modificar paradigmas y a formular nuevas preguntas al sector educativo, para hacer de éste un escenario innovador que impacte en la calidad de la educación así como en los dominios de aprendizaje del ser humano en sus primeros años de escolaridad hasta la formación superior.

SOCIOS

Connect Bogotá, Fundación Empresarios por la Educación, Fundación Telefónica, British Council, Ruta N, Intel, Uniminuto, Fundación Bavaria, Compensar, Gobernación de Cundinamarca, Cámara de Comercio de Bogotá, Casa Editorial El Tiempo.

ACTIVIDADES

- Foro I + E = D realizado el 8 y 9 de mayo 2014 en Bogotá Realización del Foro I+E=D en mayo 2014 para posicionar la innovación como factor fundamental para acelerar el ritmo de las transformaciones de la educación y el desarrollo de Colombia.
- Participación de la Fundación en una misión organizada por el British Council al Reino Unido con otros aliados de esta iniciativa, con el propósito de conocer a fondo su sistema educativo, sus mejores prácticas y posibles alianzas.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

Continuar generando espacios de conversación entorno a la *innovación en la educación* así como a la *educación para la innovación*, con el objetivo de contribuir al desarrollo de nuestro país, cambiar formas de pensar y entender nuestros sistemas sociales evitando caer en las problemáticas y soluciones de siempre.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

COBERTURA NACIONAL

BENEFICIARIOS

Nacional

7 CONFERENCISTAS INTERNACIONALES

24 Experiencias nacionales

620 Participantes presenciales

3.687 tweets

3.156 #innovamaseduca

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Este Foro reunió actores de múltiples sectores para pensar en los diferentes matices que existen detrás de 3 conceptos tan complejos: educación, innovación y desarrollo.

OTRAS INICIATIVAS

Alianza por la *Primera Infancia*

de cero a Siempre
ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

'Los niños primero'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

2012: El Gobierno Nacional consolida la estrategia Cero a Siempre para atención a la primera infancia e invita al sector privado, para realizar una alianza público privada.

2013: Fundación Corona se vincula a la alianza que reúne a 26 instituciones privadas y 14 públicas a favor de los menores de 5 años.

2014: Se renueva el compromiso, logrando los objetivos planeados.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Alianza por Primera Infancia es un proyecto que unifica recursos técnicos, físicos, administrativos y económicos entre las partes, para apoyar el diseño, implementación y sostenibilidad, en el nivel nacional y territorial de la política de atención integral a la primera infancia.

Articula y promueve el establecimiento de planes, programas, proyectos y acciones que se le deben prestar a cada niña y niño, de acuerdo con su edad, contexto y condición.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

La proyección desde Fundación Corona es introducir indicadores en todas las ciudades donde opera la iniciativa Cómo Vamos, que permitan un análisis poblacional sobre la calidad de vida de los niños menores de 5 años y sus principales inequidades.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

Equidad para la infancia
América Latina

ACTIVIDADES

- La Fundación Corona y Bogotá Cómo Vamos desarrollaron la batería de indicadores que permitió medir las condiciones de vida de los niños y las niñas de primera infancia en Bogotá y las inequidades territoriales, en asociación con Equidad para la Infancia y realizó un evento de presentación de los resultados.

SOCIOS

Fundación Saldarriaga Concha, Fundación Éxito, Fundación Bancolombia, Fundación Carvajal, Fundación Caicedo González, Fundación Smurfit Cartón de Colombia, Fundación Mario Santo Domingo, Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio de Cultura, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Departamento Nacional de Planeación – DNP, Agencia Nacio nal para la Superación de la Pobreza Extrema – ANSPE, Gobernación de Antioquia, Distrito Especial, Industrial y Protuario de Barranquilla, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, Caja de Compensación Familiar Comfenalco Antioquia, Corporación Somos Más, Organización Internacional para las Migraciones, Visión Mundial Internacional, Fundación Génesis para la Niñez.

COBERTURA NACIONAL

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Innovamos en generar una batería de indicadores al servicio de la política de Cero a Siempre y de cada una de las ciudades para que le puedan hacer seguimiento a la calidad de vida de los niños menores de 5 años.

Inicio Parejo *de Vida*

"Todos por un inicio parejo de la vida"

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

2012: La Fundación Corona ha participado en el proyecto Inicio Parejo de la Vida, aportando el conocimiento adquirido con su trabajo a lo largo de los años en temas de salud.

Se conformó a partir de la Convocatoria 537 de 2011 con la participación de la Fundación Corona, Universidad de la Sabana, la Fundación Santa Fe de Bogotá y la Organización para la Excelencia de la Salud (OES).

2013: Se comienza a cerrar la primera fase del proyecto que culmina en el 2014, en el cual la Fundación Corona trabaja en el tema de la sistematización.

2013: se realiza la reunión del comité de política social de los municipios de Tunja, Nemocón, Sogamoso y la Gobernación de Boyacá, donde se presenta el programa "Inicio parejo de la vida" sobre la generación de conocimientos, formas de apropiación, intercambio de saberes y además de investigar las relaciones de espacios, estructuras, contenidos y tendencias.

Noviembre 2014: El Consorcio para el Desarrollo Comunitario termina el proceso de sistematización de Inicio Parejo de la Vida haciendo la presentación al director Francisco Lamus del proyecto.

Octubre 2014: Revista Semana publica los resultados de la encuesta sobre Primera Infancia realizada a 1200 cuidadores menores de 6 años en los departamentos de Cundinamarca y Boyacá.

Enero 2015: Dos artículos frutos de la investigación fueron publicados en revistas indexadas: Revista de la Pontifica Universidad Javeriana, Representaciones sociales e infancia: una aproximación al estado del arte sobre cuidado de la salud y desarrollo integral en la infancia y la Revista de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Representaciones sociales que orientan prácticas de cuidado de la salud en la primera infancia: una aproximación al estado del arte.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Inicio Parejo de la Vida es un programa de investigación que busca divulgar y plantear estrategias para la consolidación de una Red Social de Conocimiento, orientada al cuidado de la salud de niños y niñas menores de 6 años en 17 municipios de Boyacá y Cundinamarca. Fortalece competencias y metodologías innovadoras que permitan mejorar las relaciones sociales entre los hogares, cuidadores primarios, profesores para un mejor desarrollo educativo.

Adicionalmente, Inicio Parejo de Vida introduce a la familia en el proceso del cuidado de la salud de los niños y niñas a través de herramientas y dinámicas básicas.

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Divulgación de los resultados y publicaciones académicas
- Incorporación de las recomendaciones en las políticas públicas municipales.

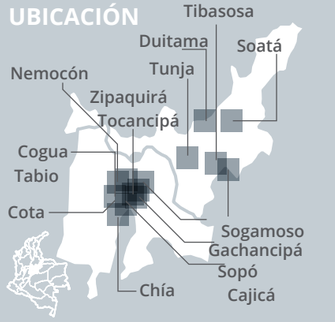
DATOS

- Es un Programa de Investigación financiado por Colciencias que busca identificar, analizar y proponer estrategias para la consolidación de una Red Social de Conocimiento orientada al cuidado de la salud para el desarrollo integral de las niñas y los niños menores de 6 años.
- Tiene presencia en cinco municipios de Boyacá y 11 de Cundinamarca (Sabana Centro).
- Busca que los hogares, cuidadores primarios (profesores, madres comunitarias, etc.), personal sanitario y autoridades adquieran y fortalezcan competencias que les permitan dar respuestas sociales organizadas a los niños y niñas menores de 6 años.

SOCIOS

Fundación Santa Fe de Bogotá, Organización para la Excelencia de la Salud (OES), Universidad de la Sabana, Gobernación de Boyacá, Gobernación de Cundinamarca, UNICOC, Universidad de Kansas, Colciencias.

UBICACIÓN



BENEFICIARIOS

Los beneficiarios de esta investigación y de la información producida por la misma, son todos los hogares, cuidadores primarios (profesores, madres comunitarias, etc.), personal sanitario y autoridades con el objetivo que adquieran y fortalezcan competencias que les permitan dar respuestas sociales organizadas a los niños y niñas menores de 6 años.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

- Inicio Parejo de la Vida es una iniciativa multi disciplinaria que se alimenta desde las diferentes perspectivas de los profesionales que lo conforman y con un solo objetivo en común.

Principales hallazgos:

- Los hábitos de alimentación son preocupantes. El 43% de los cuidadores aceptan haber dado golosinas a sus niños antes de los 6 meses, una etapa en la que la lactancia materna debería ser exclusiva.
- La lectura, clave en el desarrollo de los primeros años de vida, está en un segundo plano para los cuidadores. Solo un 38,4% de los adultos de la región les lee o cuenta historias a sus niños.

FUNDACIÓN CORONA + ORGANIZACIÓN CORONA

FC+OC

Escuelas Protectoras *del Medio Ambiente*

'Me encanta venir a mi colegio ahora que todo es tan bonito'

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

Septiembre de 2013: Escuelas Protectoras del Medio Ambiente inicia su primera fase.

2014: En las 18 instituciones educativas se realizan los Proyectos Ambientales Escolares – PRAES, donde quedaron productos comunicativos en el uso del agua y lavado de manos.

Septiembre de 2014: La iniciativa participó en la Semana de la Innovación de la Organización Corona.

Octubre 2014: Se celebra el día Mundial del Lavado de Manos en Santander de Quilichao (Norte del Cauca) con los estudiantes de las instituciones beneficiadas.

2014: Apoya a las juntas administradoras de tres acueductos veradales: Tres Quebradas, Caloteño el Turco, Comunidad Naza Quiwe y el acueducto de Palo Blanco.

2014: Se realizan actividades de gestión de riesgos en todas las sedes, mediante ejercicios prácticos como simulacros

Diciembre 2014: Escuelas Protectoras del Medio Ambiente inicia su segunda con el objetivo principal de beneficiar a 3 instituciones educativas adicionales.

Actualmente, más de 1900 estudiantes y profesores de 18 sedes escolares se han beneficiado por los mejoramientos de las baterías sanitarias y más de 3.000 personas de las comunidades vecinas impactadas por el mejoramiento de los acueductos veredales.

Actualmente se logró el 100% del objetivo de mejoramiento y construcción de infraestructura sanitaria, acueductos y cocina por las comunicadas.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Escuelas Protectoras, es una iniciativa en la que se incorporó el componente pedagógico al mejoramiento de unidades sanitarias. Desarrolla programas educativos alrededor del lavado de manos, la importancia del agua y el cuidado del medio ambiente generando un mayor impacto respecto a la donación tradicional de producto y una sostenibilidad en el tiempo. Se ha operado mediante la alianza clave de Unicef, Plan como operador, Fundación Corona y Corona.

SOCIOS

Organización Corona, Unicef, Fundación Plan, Instituciones Educativas, Secretaría de Educación Municipal de Santander, EMQULICHAO, QUILILSALUD, Dirección de Núcleo Municipal de Buenos Aires Cauca, Hospital Unidad Nivel de Buenos Aires Cauca, Administración Municipal de Buenos Aires Cauca, Ladrillera Meléndez, Cabildos Indígenas.

ACTIVIDADES

- Septiembre 1 al 5: Participación en la Semana de la Innovación de la Organización Corona (presentación del proyecto)
- Octubre 15: Día Mundial del Lavado de Manos (eventos llevados a cabo en el municipio de Santander de Quilichao con los estudiantes de los colegios beneficiados)

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

Tres Sedes Educativas de las zonas rurales del Municipio de Buenos Aires en el Departamento del Cauca.

BENEFICIARIOS

2.795 beneficiarios entre estudiantes y profesores de 18 sedes escolares / más de 3.000 personas de las comunidades vecinas impactadas por mejoramientos de los acueductos veredales.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

UBICACIÓN

2.795 estudiantes beneficiados por el mejoramiento de las baterías sanitarias (1.326 niñas y 1.469 niñas).

1 RESTAURANTE ESCOLAR RECONSTRUIDO.

18 INSTITUCIONES EDUCATIVAS CON BATERÍAS SANITARIAS NUEVAS O MEJORADAS.

3 acueductos veredales mejorados.

+de **18** filtros de agua entregados a las sedes educativas beneficiarias

1

DATOS CLAVE

- En Santander de Quilichao (Norte del Cauca) se lograron mejorar las baterías sanitarias de 18 instituciones educativas.
- 8 PRAES formulados y puestos en marcha en 8 Establecimientos educativos
- 1 Estrategia de lavado de manos formulada e implementada en 18 sedes educativas.
- 3 Juntas Administradoras de Acueductos fortalecidas.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

En Escuelas Protectoras del Medio Ambiente, la alianza con otras dos importantes entidades a nivel mundial (UNICEF y Fundación Plan) ha permitido avanzar con certeza y lograr los objetivos propuestos mediante un trabajo articulado y cuidadoso en el trabajo con estudiantes de básica primaria y comunidades.

- La forma de articular las políticas de RSE de la Organización Corona con el quehacer de la Fundación Corona en torno a dos temas centrales; agua y mejoramiento de vivienda e infraestructura social.

corona + Fundación corona | Proyecto *País*

¿CÓMO SE TRANSFORMAN LOS SABERES?

2003: Se diseña el programa Palabrario y Numerario con el objetivo de desarrollar capacidades

2010: Se crea el programa Buenos Padres, Bueno Comienzo

2013: Nace Proyecto País, enfocado en articular la RSE de la Organización Corona con el quehacer de la Fundación Corona en zonas apartadas del país, principalmente en temas de agua y mejoramiento de vivienda e infraestructura social.

2014: Se inician las actividades en Santander de Quilichao, Buenos Aires (Cauca), 5 municipios de Sucre y 11 municipios de Antioquia.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Identificar proyectos con socios que tengan un gran impacto y que estén en zonas apartadas del país. De parte de la Organización Corona y de su política de Responsabilidad Social Empresarial, se canalizan 4 actividades específicas en este proyecto:

1. Voluntariado
2. Donación de producto
3. Donación de dinero
4. Asistencia técnica

En este proyecto se unen las fortalezas de la Organización y de la Fundación con su saber de intervención social para tener proyectos sostenibles de gran impacto, que garanticen el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas al mejorar su acceso al agua potable y el mejoramiento de vivienda.

NUESTRO ORGULLO EN 2014

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Iniciar un proyecto de agua potable en Norosí (Sur de Bolívar)
- Identificar macro proyectos de mejoramiento de infraestructura escolar

DATOS CLAVE

- Mejoramiento de Infraestructura educativa – Give to Colombia y BID 5 municipios del depto. De Sucre
- Mejoramiento de viviendas en Bolombolo Antioquia con el apostolado de la aguja

¿DÓNDE INNOVAMOS?

Innovamos en una articulación entre la Organización Corona y la Fundación Corona, capitalizando las fortalezas de cada una de las instituciones.

Fundación corona

COMUNICACIONES

Comunicaciones

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

Posicionar a Fundación Corona como referente en educación orientada al trabajo, a la ciudadanía y a la innovación; incrementando su visibilidad y capitalizando su reputación, a través de una comunicación efectiva y de valor con todas nuestras audiencias, gestionando y generando contenidos con un mensaje claro, lenguaje sencillo, moderno, incluyente y diferenciador.

36.641

visitas en nueva página web

(2013: 34.320 = 6.76% de crecimiento)

LO QUE ESPERAMOS DEL 2015

- Visibilizar la gestión de la Fundación Corona y la de sus iniciativas
- Generar interacción, participación y debate a través de los diferentes canales y medios de comunicación.
- Fortalecer el relacionamiento con los diferentes públicos objetivos internos y externos de la Fundación Corona.

¿DÓNDE INNOVAMOS?

- Innovamos en la estrategia de visibilización y posicionamiento del nuevo foco estratégico de la Fundación.
- Se fortalecieron los canales digitales y se aumentó la presencia en medios de comunicación y la participación en eventos.

224

apariciones en medios de comunicación

2.179

SEGUIDORES EN FACEBOOK

(2013: 1.577 = 38% de crecimiento)

3.836

seguidores en Twitter

(2013: 1.974 = 94% de crecimiento)

LECCIONES APRENDIDAS

Lecciones *Aprendidas*

Creemos que compartir los aprendizajes de los intentos fallidos, es tan valioso como el compartir el avance y los logros adquiridos.

Por primera vez hemos decidido incluir en nuestro informe anual las lecciones aprendidas de aquellos proyectos, propuestas, ideas o iniciativas que por diferentes razones no pudimos alcanzar los objetivos que nos habíamos planteado.

Creemos que el compartir los aprendizajes de los intentos fallidos, es tan valioso como el compartir el avance y los logros adquiridos.

Podemos clasificar las enseñanzas en tres grandes áreas:

1. Dificultades inherentes a las poblaciones de mayor riesgo:

- Iniciamos una iniciativa con la población carcelaria de mujeres en Bogotá y las implicaciones de trabajar en estas condiciones, dificulta de manera especial el poder establecer planes de trabajo y principalmente cumplir los compromisos para la realización de un proyecto.
- Las poblaciones que presentan situaciones especiales, o situaciones de vulnerabilidad extremas, exigen tiempos y procedimientos a la medida, que muchas veces no corresponden a los tiempos de otros tipos de proyectos.

2. Dificultades en la concertación interinstitucional:

- Dado que somos una institución que sólo trabaja en alianzas, hemos aprendido que los resultados son siempre de mayor impacto al trabajar unidos a otros, pero a que los procesos de concertación llevan más tiempo y requieren de competencias especiales. Aprendimos este año, que más allá de las dificultades de concertación natural en estos procesos, lo que se requiere es un gran liderazgo y apropiación por parte de la entidad que se defina como coordinadora e integradora de los demás. El valor del liderazgo de la institución que sea seleccionada para este fin, es definitivo en el logro de la totalidad de la iniciativa.

3.Dificultades en la continuidad de proyectos con el sector público:

- Para lograr un verdadero impacto, y garantizar la institucionalidad en el país, la Fundación Corona siempre propende por trabajar de manera articulada con el sector público. Esto no siempre es fácil, y hemos identificado que una de las variables que más lo dificulta es el cambio de interlocutores en las instituciones. Es difícil mantener una continuidad al interior de las instituciones, al igual que lograr culminar procesos que requieren de una estabilidad institucional.

Otras lecciones

ESTÁNDARES DE MODELOS OPERATIVOS DE TRABAJO Y METODOLOGÍA PARA INCORPORAR LOS DRIVERS:

- Entendimos que estructurar y estandarizar nuestro modelo operativo a través de Drivers, facilita la articulación de actores y ejecución de las iniciativas. Ayuda la implementación de las nuevas iniciativas y facilita el rol de transferencia de conocimiento desde la Fundación.

IMPORTAR METODOLOGÍAS INTERNACIONALES:

- Durante el 2014 evidenciamos que se debe tener un análisis exhaustivo para evaluar la viabilidad de traer metodologías internacionales para adaptarlas al contexto colombiano. Entendimos que se debe evaluar la capacidad y los beneficios de articularlos con otras metodologías existentes pues en los casos en los que se realiza este proceso, el desarrollo de las iniciativas, su evaluación y resultados son mucho más positivos.

Fundación corona

ESTADOS FINANCIEROS

Balances Generales

Fundación Corona – (Entidad sin Ánimo de Lucro)

Balances Generales

	Al 31 de diciembre de 2014	Al 31 de diciembre de 2013
	(En miles de pesos)	
Activos		
Activos corrientes:		
Efectivo y equivalentes de efectivo *(Nota 2)*	$ 1,537,951	$ 1,616,850
Deudores, neto *(Nota 4)*	480,608	377,469
Total activos corrientes	2,018,559	1,994,319
Inversiones *(Nota 3)*	55,717,902	49,051,770
Propiedades y equipo, neto *(Nota 5)*	94,560	64,104
Valorizaciones *(Nota 3)*	151,196	65,907
Total activos	$ 57,982,217	$ 51,176,100
Pasivos y fondo social		
Pasivos corrientes:		
Cuentas por pagar *(Nota 6)*	$ 446,347	$ 445,664
Impuestos, gravámenes y tasas *(Nota 7)*	37,902	23,975
Obligaciones laborales	87,426	82,177
Otros pasivos *(Nota 8)*	1,078,366	911,911
Total pasivos corrientes	1,650,041	1,463,727
Fondo social *(Nota 9)*:		
Fondo social	100	100
Asignaciones permanentes	24,834,763	22,238,127
Revalorización del fondo social	15,558,191	15,558,191
Defecto acumulado de ingresos sobre egresos	(1,793,893)	(5,731,771)
Donaciones	17,581,819	17,581,819
Superávit por valorizaciones	151,196	65,907
Total fondo social	56,332,176	49,712,373
Total pasivos y fondo social	$ 57,982,217	$ 51,176,100
Cuentas de orden *(Nota 13)*	$ 68,873,394	$ 50,350,359

Véanse las notas adjuntas.

Angela Escallón Emiliani
Representante Legal

José N. Junco Moreno
Contador
Tarjeta Profesional No.41031 –T

Diego Alejandro Parra Galindo
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 96674–T
Designado por Ernst & Young Audit S.A.S. TR–530
(Véase mi informe del 25 de febrero 2015)

Fundación Corona – (Entidad sin Ánimo de Lucro)

Estados de Actividad

	Año terminado el 31 de diciembre de 2014	Año terminado el 31 de diciembre de 2013
	(En miles de pesos)	
Ingresos:		
Donaciones *(Nota 10)*	$ 2,970,096	$ 2,904,371
Rendimientos financieros *(Nota 11)*	3,031,154	2,755,729
Utilidad por diferencia en cambio	7,610,077	2,825,214
Otros ingresos	328,199	5,131
Utilidad en venta de propiedades y equipo	–	2,100
	13,939,526	8,492,545
Egresos:		
Pérdida por diferencia en cambio	2,088,970	1,104,614
Gastos operacionales de administración *(Nota 12)*	1,527,235	1,790,414
Fondo general para programas	926,561	1,080,220
Área gestión de proyectos	612,739	487,863
Fondo nuevas iniciativas	590,256	30,317
Área de planeación estratégica	391,236	251,753
Comisiones administración portafolios	245,351	114,654
Área de comunicaciones	243,009	379,819
Programas de gestión interna	105,626	113,893
Unidades de apoyo	95,998	67,796
Pérdida por cambio valoración portafolio	60,035	–
Otros egresos	66,247	–
Programas especiales	–	36,724
	6,953,263	5,458,087
Exceso de ingresos sobre egresos antes de Impuestos de renta	6,986,263	3,034,458
Impuesto de renta *(Nota 7)*	37,902	23,975
Exceso de ingresos sobre egresos del año	$ 6,948,361	$ 3,010,483

Véanse las notas adjuntas.

Angela Escallón Emiliani
Representante Legal

José N. Junco Moreno
Contador
Tarjeta Profesional No.41031 –T

Diego Alejandro Parra Galindo
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 96674–T
Designado por Ernst & Young Audit S.A.S. TR–530
(Véase mi informe del 25 de febrero 2015)

Balances Generales

(571) 400-0031
(571) 401-0540
fundacion@fcorona.org
Calle 70 Nº 7-30 Oficina 1001
Bogotá D.C, Colombia

Fundación corona

FundacionCorona | @fundcorona | Fundación Corona | Fundación Corona | Fundación Corona