

voces de transformación

Informe Anual 2024



Fundación **corona**

Nos movemos por la
transformación social
y la equidad en

Colombia



índice

Escuchar,
transformar y
construir: lo que
nos deja el 2024



¿Qué nos mueve y hacia
dónde vamos?



Impacto transversal
2024



Nuestra apuesta para el 2024:
Logros Participación Ciudadana



Nuestra apuesta para el 2024:
Logros Educación y Empleo



¿Qué sigue?
Nuestra apuesta 2030



Agradecimiento a
socios y aliados



Reconocimientos
destacados



Anexos





Escuchar, transformar y construir: lo que nos deja el 2024

Por: Daniel Uribe
director ejecutivo

El año 2024 fue especial para la Fundación porque marcó un periodo de profunda reflexión para nuestro equipo.

Tras celebrar los 60 años de la Fundación y los 10 años de la estrategia actual, y teniendo en cuenta los grandes cambios en el contexto nacional y global, enfocamos esta reflexión profunda en generar aprendizajes, identificar oportunidades de mejora y vislumbrar caminos hacia el futuro para preparar a la Fundación para los próximos cinco años.

Dentro de nuestro proceso reflexivo, en 2024 evaluamos tendencias globales de filantropía e identificamos grandes cambios que nos invitaron a reafirmar algunos de nuestros frentes de trabajo y reevaluar otros.

Las crisis en los gobiernos y mecanismos de gobernanza, las dinámicas de poder, la descolonización de la filantropía y los impactos y oportunidades que trae la Inteligencia Artificial, nos ratificaron la importancia de mantener el enfoque sistémico, de fortalecer alianzas y nuevos mecanismos de financiación; así como la necesidad de asumir riesgos para promover cambios de narrativa y comportamientos para construir desde ya un futuro más esperanzador.

Otro gran aprendizaje que nos dejó el proceso de reflexión 2024, es que las voces de nuestros aliados y participantes, junto con los datos y percepciones de los territorios, nos permiten generar comprensiones más profundas y producir un mayor impacto. Por esto, con la mirada puesta en 2025 proyectamos nuevos principios para la Fundación que, sumados a la generación de bienes públicos, la visión sistémica y la innovación catalítica, incluyen la corresponsabilidad y el aprendizaje colaborativo como guía para nuestra forma de trabajar y contribuir a la sociedad colombiana.

Además de este proceso de reflexión que nos permitió avanzar hacia la estrategia 2030, en 2024 nuestra labor también se centró en dos grandes frentes: influir en los planes locales de desarrollo para generar transformaciones a nivel territorial y complementar las acciones a nivel nacional, y seguir fortaleciendo nuestras capacidades tanto como las de los aliados y líderes con quienes trabajamos.

De esta forma, el contexto local del primer semestre de 2024, con nuevos periodos de alcaldes, nos permitió -de la mano de alianzas, iniciativas y líderes- acompañar e influir en la construcción de planes de desarrollo locales con agendas como gobierno abierto, innovación pública, pago por resultados, orientación socio ocupacional, formación para el trabajo y apoyo a jóvenes con potencial.



También durante 2024 trabajamos en identificar las capacidades y competencias necesarias para promover el liderazgo público como un liderazgo colectivo que habilite la construcción colaborativa de agendas comunes y bienes públicos. Nuestro trabajo con alianzas como Activa Buenaventura, nos enseñó que la sostenibilidad y los legados son posibles si hay reconocimiento, apropiación y capacidades locales, lo cual hemos observado también en otros territorios como Yumbo y Barranquilla.

En cuanto a los avances hacia nuestra estrategia 2030, orientamos sus objetivos a fortalecer puntos de influencia en los sistemas de educación, empleo y participación ciudadana, reconociendo su pertinencia y avances, así como a fortalecer los roles de la Fundación y mejorar la forma en que comunicamos lo que hacemos para amplificar nuestro impacto.

Como lo compartimos en este [artículo filantrópico](#), sabemos que debemos usar la comunicación como motor de cambio y visibilizar con insistencia esas historias de personas en Colombia que ya están impactando positivamente sus entornos.

Por eso, *voces que transforman* realidades es parte de lo que verán en este informe anual.

A pesar de que somos una fundación de segundo piso que trabaja a través de aliados y fortaleciendo capacidades, esta vez hemos seleccionado algunas historias de transformación para destacar a esas personas en diferentes regiones del país que hemos conocido a través de las iniciativas que administramos y nos han inspirado porque materializan los resultados, transformaciones e impactos que podemos compartir.

Para lograr estos objetivos en 2024, nuestro principal activo -una vez más- fue nuestro equipo, al que seguimos fortaleciendo en competencias de resiliencia, agilidad y gestión del cambio.

Agradecemos a todos los aliados, líderes y participantes con quienes trabajamos en 2024 y con quienes, en su mayoría, seguiremos construyendo el cambio para Colombia en los años por venir.

***Desde Fundación Corona
seguiremos promoviendo
la transformación para
mejorar la **calidad de vida**
y el **progreso** de nuestras
comunidades.***



¿Qué nos mueve y hacia dónde vamos?

Misión



Contribuir al fortalecimiento de las capacidades para impulsar el desarrollo social, la calidad de vida y la equidad en Colombia.

Visión

Ser líderes en el desarrollo de modelos innovadores, replicables, integrales y sostenibles.



Valores

Nuestra labor se sustenta en valores que guían cada una de nuestras acciones y alianzas: **respeto**, al valorar la diversidad y fomentar el diálogo abierto; **integridad**, actuando con transparencia y coherencia; **solidaridad**, trabajando en conjunto por una sociedad más equitativa; **excelencia**, buscando siempre el mayor impacto con altos estándares de calidad; y **liderazgo**, inspirando el cambio y promoviendo la transformación social.

Estos valores reflejan nuestro compromiso con el desarrollo social y la equidad, alineando nuestras acciones con nuestra misión y visión las cuáles han estado vigentes desde el 2013.



Más allá de los proyectos: impacto transversal



Trabajamos junto a aliados locales, incluyendo fundaciones, sector privado, iniciativas e instituciones, para **incidir en los planes de desarrollo** de Yumbo, Buenaventura, Barranquilla y Bogotá, **abordando temas clave como educación, empleo, participación ciudadana, juventud, generación de recursos e infraestructura.**



Trabajamos de la mano con **más de 300 aliados del sector público, privado y social** para ampliar nuestro impacto y fortalecer nuestras las iniciativas.

Participamos en **más de 100 eventos a nivel nacional e internacional**, movilizandouras agendas y llevando nuestros mensajes a diferentes escenarios locales y globales.



Logramos que nuestros aliados invirtieran **11 pesos por cada peso que invertimos**, lo que refleja nuestra capacidad para articular esfuerzos con socios estratégicos, permitiendo potenciar el impacto de nuestras iniciativas.



Nuestra apuesta para el 2024:

Seguir transformando vidas a través de la participación ciudadana, el empleo y la educación



Logros de participación ciudadana



Contribuimos para que:

33

organizaciones
incorporaran herramientas
y/o metodologías

23

**instituciones
públicas**
incorporaran prácticas
de Estado Abierto

+3020

personas
se formaron en
competencias para la
participación ciudadana

2428

ciudadanos
utilizarán canales y
espacios de participación.

A través de múltiples ejercicios facilitamos la definición de:

124

agendas ciudadanas
para abordar desafíos de
calidad de vida

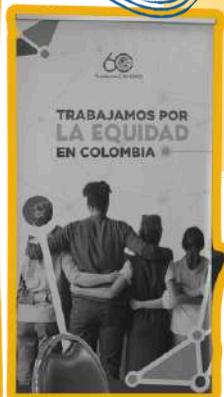
59

de estas agendas
avanzaron en la
implementación de iniciativas
para transformarlas.

Participamos activamente en 10 espacios de conversación con actores del sistema intercambiando conocimiento y prácticas sobre liderazgo público, incidencia, Estado Abierto y despliegue territorial.



Consolidamos alianzas importantes para la **Incidencia en el Plan de Desarrollo de Bogotá, la Agenda Ciudadana Territorial en Yumbo y la Alianza por el Gobierno Abierto.**



Logros de participación ciudadana



Actualizamos nuestro modelo y manual de los programas Cómo Vamos para alinear mejor los propósitos y criterios de medición con lo que se entiende por “calidad de vida”, así como para incluir innovación que genere mayor incidencia y lograr más dinamismo dentro de los programas que conforman la red.



En alianza con socios claves del gobierno local y la sociedad civil, desarrollamos y apoyamos la implementación de una Meta-Asamblea Deliberativa que permitió reconocer y poner en práctica nuevas lógicas y otro nivel de diálogo entre la ciudadanía y la Alcaldía para promover confianza y facilitar la colaboración. Esto fue posible también gracias a la incidencia que tuvimos en los planes de desarrollo local en Bogotá.

51.163

personas convocadas

2.113

personas inscritas para postularse como asambleístas

60

personas ciudadanas participaron como asambleístas

4

días de deliberación

Fortalecimos la participación ciudadana en políticas públicas sobre democracia e inteligencia artificial, incidiendo en espacios como la creación del CONPES sobre inteligencia artificial (IA) y mesas de trabajo de regulación e IA a nivel nacional.

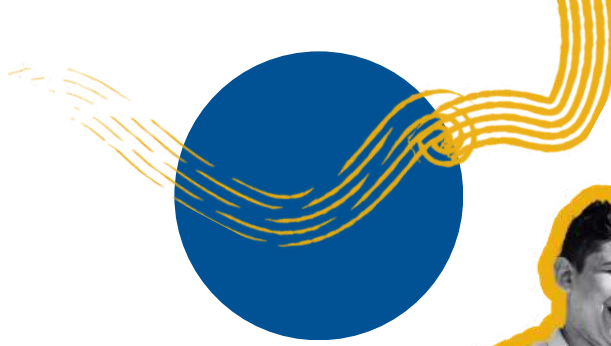


Logramos fortalecer el posicionamiento del liderazgo colectivo y las narrativas asociadas a él

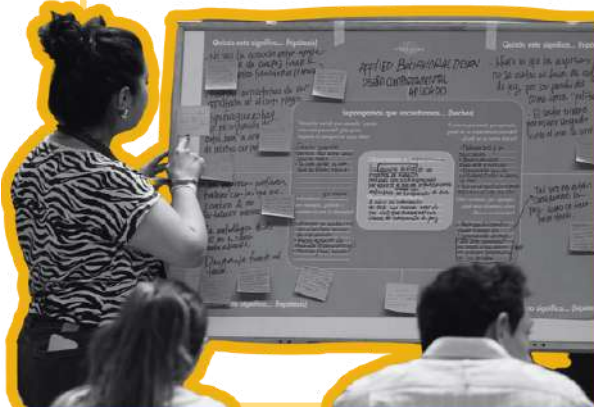
participando activamente en iniciativas como Compromiso Bogotá; 100 nuevos líderes del Grupo prisa y Caracol radio; y el estudio Lideroscopio lanzado por la Fundación Origen.



Logros de participación ciudadana



Consolidamos nuestro trabajo en el fortalecimiento de la confianza para la participación ciudadana, desarrollando una teoría de cambio que será relevante para la visión 2030 de la Fundación y generando experimentos e intervenciones puntuales que nos permitieron entender mejor cómo fomentar la confianza para la colaboración.

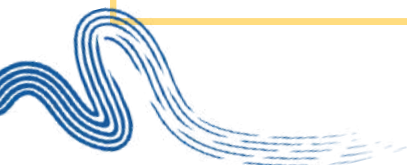


Comenzamos un trabajo prometedor en cambio cultural sobre democracia desde los modelos mentales, liderando el taller "Transformando los modelos mentales de Democracia en Colombia", en el marco de Neuropaz 2024, donde logramos promover una mayor comprensión compartida sobre el enfoque técnico de los modelos mentales y ciencias del comportamiento para entender los cambios culturales en la democracia en Colombia, crear un diagnóstico compartido de nuestras creencias compartidas y establecer acuerdos iniciales para trabajos conjuntos en el futuro.

En el taller participaron representantes de **17 organizaciones**

Conformamos una **red nacional y subnacional** de actores interesados en el tema

Logramos hacer incidencia en los planes de desarrollo locales de Yumbo, Buenaventura y Bogotá para que incluyeran algunos articulados claves para la implementación de políticas públicas de Estado Abierto, el fortalecimiento de la participación ciudadana y su incidencia, y en liderazgo. Esto lo logramos articulándonos y trabajando en equipo con actores clave de diferentes sectores en cada territorio.



Voces de transformación

Este es un acercamiento en detalle a los logros e historias de 2024 relacionados con la gerencia de participación ciudadana y sus alianzas. Tanto los resultados, como las voces de algunas personas que participaron activamente en los procesos liderados y acompañados por la Fundación, ilustran la forma en la que nuestro trabajo transforma la vida cotidiana de las y los colombianos.

Confianza y colaboración



Liderazgo Colectivo



Estado Abierto



Apuestas territoriales



Participante del experimento de confianza en el barrio Bilbao, Suba.

“

No estamos recogiendo basura, estamos transformando materiales y construyendo comunidad”



**EMILSE
MENDIVELSO**

Recicladora de oficio en Bilbao. Suba, Bogotá.

Hace tres años Emilse y su esposo encontraron en el reciclaje una forma de sustento descubriendo también el peso de los prejuicios. Sabían que su labor estaba estigmatizada y que muchos los veían con desconfianza. Sin embargo, esto empezó a cambiar. Gracias a la intervención experimental de Ethos, la Fundación Grupo Social y la Fundación Corona, **se realizaron encuentros entre recicladores y vecinos del barrio Bilbao, en Suba, al noroccidente de Bogotá. Charlas, pedagogía y trabajo en conjunto** fueron dando paso a algo distinto: **reconocimiento, aumento de la confianza y más colaboración.**

Hoy Emilse sigue reciclando en las calles de su barrio, pero la comunidad ya no ve su trabajo con recelo, sino como **una pieza clave para el bienestar colectivo.** *“Las personas ya sacan clasificado el material, no solo porque nos conocen, sino porque entienden que esto también es por el medioambiente”*

Lo que antes era distancia, hoy es confianza.



**Lo primero
que uno
aprende en
estas
asambleas
es a entender y
a escuchar a
los demás"**



*Asambleísta, Meta
Asamblea
Deliberativa 2024.*

**GUILLERMO
MÁRQUEZ**

Uno de los momentos que más impactó a Guillermo durante la Meta-Asamblea fue un ejercicio de escritura donde las y los asambleístas debían contar a otros lo que estaba sucediendo en ese espacio. Guillermo no lo dudó: sus destinatarias fueron sus nietas. En su carta **les habló de su participación en un encuentro donde personas de distintos lugares de Bogotá pensaban en ideas para mejorar la ciudad.** Una ciudad en la que, algún día, ellas crecerán, serán mamás y abuelas, y—ojalá—vivirán en paz.

Convocado como asambleísta junto con otras 59 personas ciudadanas, Guillermo **participó en un proceso deliberativo diseñado para acercar a la ciudadanía y la Alcaldía en el diseño de las Asambleas Deliberativas que se celebrarán entre 2025 y 2027.**

Antes de este encuentro, él sentía que su ciudad estaba lejos y que muchas decisiones públicas eran difíciles de entender. Pero ahora, luego de participar, comprende que Bogotá es una ciudad compleja donde coexisten múltiples realidades y donde **aprender a escucharse, entenderse y construir desde la diferencia es el primer paso para vivir en una mejor sociedad.**



***¡Participar
sí vale la
pena!***



**JAMES
ANGULO**

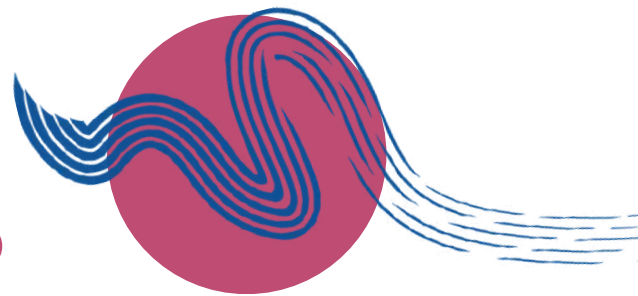
*Líder de Monitoreo,
Evaluación y Aprendizaje en la
Alianza Activa Buenaventura*

Una comunidad sin alumbrado público y otra sin acueducto fueron testigos de lo que la participación ciudadana puede lograr en Buenaventura: **transformar realidades**. Para James, estos son ejemplos de victorias tempranas, momentos en los que, a través de **mecanismos de participación**, problemas urgentes pudieron visibilizarse ante las entidades públicas que tenían el poder de resolverlos. Pequeños avances que, al final, **mejoraron significativamente la calidad de vida** de los bonaverenses.

Antes de ser parte de la Alianza Activa Buenaventura, James ya lideraba procesos sociales en su territorio, articulándose con comunidades rurales y Consejos Comunitarios de comunidades negras. Gracias a los **siete años** que la Alianza trabajó en el territorio, diferentes líderes, como James, obtuvieron herramientas que les permitieron **acercar las instituciones locales a la ciudadanía y de esta manera conectar a las primeras con las necesidades del territorio**. Como lo describe James, *“la Alianza permitió que se construyera un círculo virtuoso”*, en donde participar significa ser escuchado y las soluciones se construyen en conjunto.

Hoy Buenaventura cuenta con ese entusiasmo y con la certeza de que **participar sí vale la pena**.

Logros de educación y empleo



Estos fueron los principales logros alcanzados en 2024 en materia de educación y empleo, destacando iniciativas que han permitido fortalecer el acceso a la formación, la inclusión laboral y el desarrollo de habilidades para jóvenes y poblaciones en condición de vulnerabilidad.

Contribuimos para que:

1.348

personas se emplearan con enfoque de empleo inclusivo.

2.745

completaran proceso de formación en competencias y/o habilidades socioemocionales

Más de **22mil**

personas participaron en procesos de orientación socio ocupacional.

Para lograrlo, trabajamos junto con nuestros aliados para que:

237

colegios

108

organizaciones

819

empresas

166

instituciones públicas

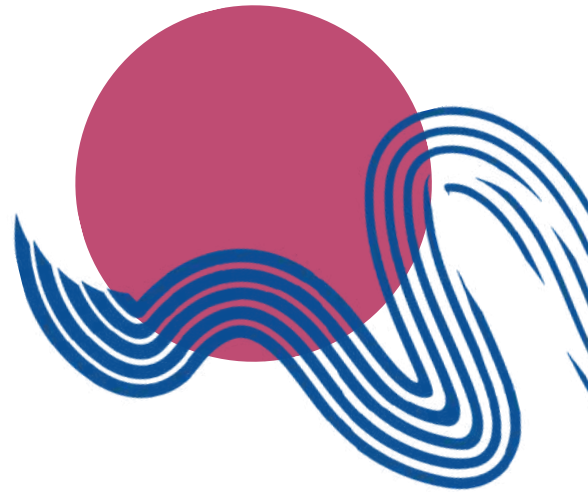
incorporaran herramientas y conocimiento relevantes para fortalecer las trayectorias de educación y empleo de poblaciones vulnerables.



Participamos activamente en 22 espacios de conversación con actores del sistema intercambiando conocimiento y prácticas como las mesas temáticas de GOYN, campañas de la Alianza por la Inclusión Laboral y la comunidad de aprendizaje de Universidad en tu Colegio. A través de estos espacios, **colaboramos con actores clave del ecosistema, generando aprendizajes compartidos y avanzando en las agendas de educación y empleo.**



Logros de educación y empleo



Nuevas formas de influir y colaborar

Nuestra participación en varios esfuerzos conjuntos de incidencia contribuyó a que el gobierno de Bogotá iniciara una **política integral con foco en Jóvenes con Potencial**.



92.000 participantes es la meta del Distrito.



El gobierno distrital en Bogotá comenzó a desarrollar un **sistema distrital de pago por resultados**.

En Barranquilla, la gerencia de ciudad nos pidió apoyo para **diseñar la política de juventud** y el Concejo lo hizo para retroalimentar la política de empleo joven (la alcaldía quedó comprometida a definir acciones y metas para esta última).



A nivel nacional, la Comisión de Juventudes de la Cámara de Representantes solicitó nuestro apoyo para **construir una ley que contribuya a generar innovaciones para dinamizar el empleo joven**.



Logros de educación y empleo

Nuevos aportes a la educación media

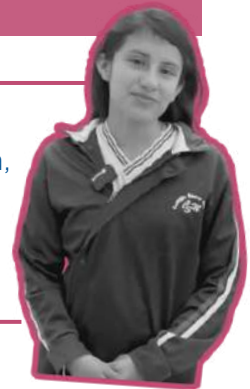


Comenzamos a trabajar una propuesta integral centrada en "proyecto de vida" a través de la **Alianza por la Transformación de la Educación Media** (liderada por Instituto Natura y acompañada por las fundaciones SURA y Nutresa). Esta alianza busca una transformación integral de este nivel educativo, pensando al joven como el centro y el protagonista.

empezamos a trabajar con
8 secretarías

y se han sumado
296 colegios

Por medio del programa Recarga - Aprendizajes al 100%, creado en alianza con Corpoeducación, llegamos a 6 colegios en Bogotá, con apoyo de GOYN Bogotá y la Fundación Grupo Social, para **facilitar la recuperación de aprendizajes de estudiantes de grado 10 en lectura crítica, matemáticas e inglés.**



Piloteamos 2 intervenciones, en 4 colegios para el **desarrollo de habilidades digitales** con Crack The Code y Arukay, fortalecer estos modelos y aprender sobre un reto escolar cada vez más relevante.



211 beneficiarios

Materializar nuevos paradigmas en empleo

Caracterizamos 75 perfiles potencialmente verdes en 4 sectores (construcción, energía, alimentos y turismo), como punto de partida para **desarrollar nuevas rutas de skilling**. Con esto damos un paso significativo en **comprender una macrotendencia laboral completamente novedosa y que genera múltiples preguntas en el ecosistema.**





Voces de transformación

A través de las cifras, los datos y los resultados, pero sobre todo de las voces de quienes están viviendo en carne y hueso los procesos de transformación que lideramos o acompañamos, podemos comprender la profundidad del impacto y la transformación que el trabajo de la Fundación Corona genera en la vida diaria de las y los colombianos.

*Educación
Media*

*Apuestas
territoriales*

*Innovación
Financiera*

*Gestión del
Talento
Humano*



“

Cuando un estudiante se siente capaz, el aprendizaje empieza a fluir”

A black and white portrait of Nibia Ortega, a woman with short dark hair, wearing a dark turtleneck and a necklace. The portrait is partially obscured by a large pink circular graphic element.

NIBIA ORTEGA

*Docente del Colegio Bilbao.
Suba, Bogotá*

Cuando Nibia conoció la iniciativa Recarga - Aprendizajes al 100%, supo que podía marcar la diferencia en su colegio. La idea de **trabajar con estudiantes que tenían vacíos de aprendizaje para prepararlos mejor para la etapa que le sigue al colegio** le hizo sentido desde el inicio. Junto a sus colegas de español, matemáticas e inglés, decidió enfocarse en los estudiantes de décimo grado, quienes presentaban dificultades en estas áreas.

El proceso comenzó con una evaluación diagnóstica que permitió identificar las **brechas de conocimiento de cada estudiante**. A partir de ahí, con el material entregado por la *Fundación Grupo Social*, adaptaron las cartillas a la planeación curricular sin alterar el programa académico, pero **integrando metodologías más accesibles y prácticas, enfocadas en las necesidades puntuales de cada estudiante**.

Para Nibia, lo más importante es que estas iniciativas no sean pasajeras, sino que se implementen de manera adecuada y con continuidad, **para que ningún estudiante se quede atrás**.



**“
No importa tu
edad, ni las carreras
que tengas o tu
condición, *siempre*
es importante
estudiar”**

**SARA
HERRERA**

*Psicóloga, participante del
programa Hub Diversidad Digital
del Programa Pacto de
Productividad.*

Pero estudiar no siempre es fácil. Para muchas personas con discapacidad, el camino es aún más difícil. Las barreras no son solo físicas, si no también sociales: prejuicios, falta de accesibilidad y pocas oportunidades para crecer y desarrollarse en el ámbito profesional.

Sara conoce bien esa realidad. Nació con artrogriposis múltiple congénita, una condición que afecta sus músculos, tendones y articulaciones. Pero eso no le impidió convertirse en profesional en psicología ni seguir aprendiendo. Hoy, está a punto de capacitarse en Inteligencia Artificial gracias al *Hub de Diversidad Digital de la iniciativa Pacto de Productividad*, un programa diseñado para **fortalecer las habilidades digitales de personas con discapacidad.**

“Encontré un lugar donde una persona con discapacidad puede aprender sin sentirse discriminada, sin sentir que los ajustes razonables no están pensados para ella”, cuenta Sara.

Porque aprender, al final, **no es solo cuestión de acceso, sino de sentirse parte de un espacio donde el conocimiento se construye para todos.**



“

Esta es nuestra historia de cambio. Soy un Joven con Potencial”




Participante programa
Quiero Ser Digital

**SAMUEL
DÁVILA**

Después de prestar servicio militar, Samuel enfrentó una realidad común para muchos jóvenes en Colombia: **las dificultades económicas le impidieron continuar sus estudios.** Para salir adelante, trabajó como auxiliar de cocina y en otros oficios, con un objetivo en mente: ahorrar lo suficiente para comprar un computador y **aprender sobre su gran pasión,** el diseño y el desarrollo web.

Empezó un camino de aprendizaje autodidacta explorando cursos gratuitos y videos en YouTube. Poco a poco fue encontrando oportunidades en internet que lo llevaron a Quiero Ser Digital, una plataforma del programa *Global Opportunity Youth Network (GOYN)* que **acerca a los jóvenes al sector digital y los guía en su formación y acceso a empleos, sin importar si cuentan con estudios previos.**

“Cuando supe del proyecto de la Fundación y el Fondo Quiero Ser Digital, lo vi como la oportunidad perfecta para dar un paso firme en dirección a mi meta. No dudé en inscribirme”, cuenta Samuel. Hoy, él **siente que está en el camino correcto. Con lo que ha aprendido y la experiencia que este proyecto le ha brindado, se siente preparado y positivo frente al futuro:** *“con la vista puesta en mi meta de convertirme en ingeniero de sistemas y contribuir al desarrollo tecnológico de mi país.”*



“

**El trabajo digno
es la clave para
no volver atrás”**

A portrait of Claudia Quintero, a woman with long dark hair, wearing a white blouse. She is smiling slightly. The portrait is partially obscured by a large pink circular graphic element.

Fundadora Fundación
Esperanza

**CLAUDIA
QUINTERO**

Hace siete años, Claudia decidió emprender un camino para **enseñar a mujeres privadas de la libertad el oficio de la confección**. Pero pronto entendió que no bastaba con capacitarlas dentro de la cárcel, **era igual de importante acompañarlas en su vida después de recuperar la libertad**.

“Yo no descanso, trabajo 24/7 tocando puertas”, asegura Claudia. Así fue como, en 2023, encontró la **convocatoria Soluciones Extraordinarias**, una apuesta del Fondo ORIRI para fortalecer iniciativas con propósito social y ambiental a través de apoyo financiero y técnico. Fundación Esperanza fue seleccionada dentro de 797 organizaciones con propósito social.

Hoy, gracias a ese impulso, Claudia lidera la primera planta de confección con propósito social en el Atlántico, **un espacio donde las mujeres que salen de prisión encuentran no solo empleo, sino una oportunidad real de empezar de nuevo**.



¿Qué sigue?

Nueva visión 2030

En 2024 desarrollamos un proceso de reflexión estratégica hacia una visión 2030 para nuestra Fundación, que compartiremos durante 2025

¿Por qué desarrollamos un proceso de reflexión sobre nuestra estrategia?

- Para mantener nuestra vigencia luego de 60 años de operación necesitamos estar en constante reflexión sobre nuestros aprendizajes y sobre la estrategia actual.
- Porque nuestro entorno también está en constante cambio y nos exige soluciones innovadoras, sostenibles y centradas en las causas más urgentes de los problemas sociales del país.
- Porque necesitamos construir una nueva visión a 2030 que guíe nuestras decisiones y esfuerzos.

¿De dónde viene nuestra estrategia actual?

- En la última década nuestra visión se centró en desarrollar modelos sistémicos para abordar las barreras y causas de los desafíos en participación ciudadana y las trayectorias de la población vulnerable, desde la educación hasta el empleo formal.
- Este enfoque nos permitió influir, articular actores clave y posicionar agendas de empleo inclusivo, participación y estado abierto, consolidando alianzas de alto valor estratégico a nivel de conocimiento y recursos.
- En los últimos 4 años implementamos estos modelos en territorios priorizados, generando aprendizajes valiosos que hoy nos inspiran: una mayor comprensión sistémica, el fortalecimiento de capacidades locales, procesos colaborativos multi-actor, y la co-creación de soluciones sostenibles.



En 2024, ¿cómo llevamos a cabo el proceso de reflexión estratégica?



Durante el año pasado hicimos ejercicios complementarios:

- Reflexión interna por parte del equipo técnico.
- Una reflexión acompañada por *Rockefeller Philanthropy Advisors (RPA)*, una organización con amplia trayectoria de asesoramiento a fundaciones familiares.
- Con ellos, revisamos el contexto y los conceptos detrás de la estrategia, y recogimos, a través de entrevistas y encuestas, los aprendizajes de los últimos 10 años, así como las percepciones de grupos de interés primarios de la Fundación: la Familia, el Consejo de Familia, el Consejo Directivo, aliados y el equipo técnico.
- Identificamos temáticas clave y roles que desempeñaremos dentro de los sistemas, alianzas y sectores que venimos co-creando. Estos están basados en los principios que constituyen el legado de la Familia Echavarría:
 - Generación de bienes públicos
 - Corresponsabilidad
 - Aprendizaje colaborativo
 - Visión sistémica
 - Innovación catalítica

Identificamos 3 oportunidades clave para maximizar el impacto de la Fundación en los próximos años, reconociendo los aprendizajes y avances de los últimos años:



1. Focalizar nuestros esfuerzos en la **calidad de vida de los jóvenes colombianos**, quienes representarán la mayor parte de la población en 2030, siendo clave para el **desarrollo sostenible del país**.



2. Aprovechar tres puntos de influencia interconectados y a través de los cuales se capitaliza el conocimiento y posicionamiento de la Fundación: **democracia de calidad, colaboración y participación, y más capacidades para más oportunidades**.



3. Definir los **roles estratégicos** que desempeñaremos frente a nuestras iniciativas y apuestas.

Durante 2025 socializaremos con los aliados, iniciativas y líderes más detalles sobre la reflexión y actualización estratégica para seguir co-construyendo aprendizajes y soluciones para el desarrollo social del país.

Gracias

A todos nuestros **socios y aliados** quienes, a través de su **compromiso con la participación ciudadana**, han hecho posibles las iniciativas, los proyectos y los resultados que presentamos a continuación:

Iniciativas y programas

100 Nuevos Líderes por Colombia
Activa Buenaventura
Alianza para el Gobierno Abierto
Alianza por el Congreso Abierto
Asambleas Ciudadanas Deliberativas en Bogotá
Ciudades Cómo Vamos
Colombia Líder
FITS+ Conexiones
Match Electoral
Mujeres Rurales
NuestraBarranquilla
Ocupar la Política
Parques Cómo Vamos
Premio Cívico
Red de Ciudades Cómo Vamos
Unidos por los ODS
Yumbo Participa+

Socios

Alianza por el Gobierno Abierto (OGP) - Open Government Partnership
Asociación Colombia Líder
Cámara de Comercio de Bogotá
Chemonic International INC
Cifras y Conceptos SA
CIVIX
Corporación Libertad y Democracia
Corporación Red Pacto Global
Corporación Universitaria Minuto de Dios - Uniminuto
Datasketch
El Tiempo Casa Editorial
Exstituto de Política Abierta
Fondation Botnar
Ford Foundation

Socios

Foundation To Promote Open Society
Fundación Alpina
Fundación Aurelio Llano Posada
Fundación Avina
Fundación Bolívar Davivienda
Fundación Carvajal
Fundación Grupo Argos
Fundación Grupo Social
Fundación Origen
Fundación Plan
Fundación Smurfit Kappa Colombia
Fundación WWB Colombia
Gases de Occidente (GdO)
Grupo Prisa - Caracol Radio
Ideemos Laboratorio de Innovación Democrática SAS
Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD)
Instituto Internacional de Estudios Anticorrupción
International Republican Institute (IRI) Movilizadorio
Otros socios locales de la Red de Ciudades Cómo Vamos
Pontificia Universidad Javeriana
PROPACÍFICO
Random Monkey
Seamos Digital Democracy
Sociedad Portuaria de Buenaventura
Strategy and Adaptive Leadership Associates SAS
The Institute of International Education
Universidad de los Andes
Universidad EAFIT

Por eso agradecemos su gran compromiso con la educación y el empleo, pues ha hecho posible el **desarrollo de programas, iniciativas y logros** que han impactado la formación y las oportunidades laborales de miles de personas en Colombia.

Iniciativas y programas

Alianza para la Transformación de la Educación Media
Alianza por la Inclusión Laboral - Informe Nacional de Empleo Inclusivo
Enseña por Colombia
Estrategia de Habilidades Socioemocionales
Estrategia de Orientación Socio Ocupacional
Fondo ORIRI
Global Opportunity Youth Network - GOYN Barranquilla
Global Opportunity Youth Network - GOYN Bogotá
Guía de Gestión del Talento Humano
MÁS Pago por Resultados
Pacto de Productividad
Piloto de formación dual en Urabá
Plataforma desconectados sur del Valle de Aburrá
Plataforma INCLUDERE
Recarga Aprendizajes al 100%
Ruta de Inclusión Laboral Compromiso Valle
Universidad en Tu Colegio



Gracias

Socios

ACDI/VOCA
Accenture LTDA
Advantage Management International Colombia SAS
AFSEC
Agencia de Empleo Cajacopi
Agencia de Empleo Combarraquilla
Agencia Presidencial de Cooperación Internacional
Alcaldía Municipal de Sopó
ANDI
ANDI Atlántico - Magdalena
Asociación Alianza Educativa
Asociación Cultural Femenina ACF
Asociación Nacional de Cajas de Compensación Familiar - Asocajas
Atenea
Banco Interamericano de Desarrollo BID
Banco Mundial
BID Lab
Caja de Compensación Familiar - Comfenalco Antioquia
Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca
Cámara de Comercio de Barranquilla
Cámara de Comercio de Cali
Centro de Emprendimiento de la Universidad del Norte
Centro de Oportunidades - Alcaldía de Barranquilla
Centro Inca
Centro Inca Limitada
Chemonic International INC
Children International
CIFIX
Colombia Líder
Comfama
Comfenalco Antioquia
Confecámaras
Consejo Privado de Competitividad
Corporación Empresarial PROSUR
Corporación Enseña por Colombia
Corporación Inversor
Corporación Libertad y Democracia
Corporación National Advisory Board Colombia
Corporación Red Pacto Global
Corporación Universitaria Empresarial
Corporación Universitaria Minuto de Dios - Uniminuto

Socios

Corpoeducación
Coschool SAS
CUSO
Datasketch
Departamento de Prosperidad Social
Departamento de Prosperidad Social - DPS
Diario La República
Distrito Especial Industrial y Portuario de Barranquilla
Distrito Turístico y Cultural de Cartagena de Indias
Duran & Osorio
El Tiempo Casa Editorial
Embajada de Suiza en Colombia
Embajada de Suiza en Colombia - Cooperación Económica y Desarrollo (SECO)
Fedesarrollo
Fondation Botnar
Ford Foundation
Fundación Acesco
Fundación Acción Interna
Fundación Alpina
Fundación Amar y Vivir Hoy
Fundación ANDI
Fundación Antonio Restrepo Barco
Fundación Aurelio Llano Posada
Fundación Bancolombia
Fundación Bolívar Davivienda
Fundación Carvajal
Fundación Carlos Vallecilla Borrero
Fundación Crack The Code
Fundación Empresarios por la Educación
Fundación Fraternidad
Fundación Fraternidad Medellín
Fundación Grupo Argos
Fundación Grupo Social
Fundación Jorge Otero de Francisco y María Liévano de Otero
Fundación Juan Fe
Fundación La Cayena
Fundación Levapan
Fundación Luker
Fundación Marina Orth
Fundación Mixta Politécnico Universidad del Valle - Yumbo
Fundación Nutresa
Fundación Origen
Fundación para el Desarrollo del Caribe
Fundación para el desarrollo integral del Pacífico - ProPacífico - ESAL
Fundación Plan
Fundación ProBarranquilla
Fundación Promigas
Fundación Proyecto de Vida
Fundación Saldarriaga Concha
Fundación Santo Domingo
Fundación Smurfit Kappa Colombia
Fundación SURA
Fundación United Way Colombia

Fundación Universitaria Empresarial - Uniempresarial
Fundación Universidad del Norte
Fundación Vive Bailando y Soñando
Fundación WWB Colombia
Fundación Zoraida Cadavid de Sierra
Fundeagro
Fundesarrollo
Gases de Occidente (GdO)
Gobernación de Cundinamarca
Gobernación del Atlántico
GOPA Worldwide Consultants
Grupo Prisa - Caracol Radio
ICBF
ICETEX
Ideemos Laboratorio de Innovación Democrática SAS
Innovapues
Institución Universitaria Americana
Institución Universitaria ITM
Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD)
Instituto Internacional de Estudios Anticorrupción
Instiglio
International Republican Institute (IRI)
ISRAAID
Macondo Lab - Universidad Simón Bolívar
Ministerio de Educación Nacional
Movilizadorio
Observatorio de Condiciones Socioeconómicas del Caribe Colombiano - Universidad del Norte
Observatorio de Educación del Caribe Colombiano - Universidad del Norte
Observatorio Regional del Mercado de Trabajo - ORMET
Pacto Global Red Colombia
Pontificia Universidad Javeriana
Proantioquia
PROPACÍFICO
Random Monkey
RCN Radio
Red de Cámaras de Comercio
Red de Universidades Modelo Dual Alemán Red DHLA
Secretaría de Educación
Secretaría de Educación Distrital de Bogotá - SED
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico de Bogotá - SDDE
Seamos Digital Democracy
Social Finance
Social Lab
Strategy and Adaptive Leadership Associates SAS
Swisscontact
Tercera Mirada
The Aspen Institute
The Biz Nation
The Institute of International Education
Uniphos
UNICEF
Universidad de la Costa
Universidad de los Andes
Universidad EAFIT
Universidad Externado de Colombia
Universidad Simón Bolívar

Reconocimientos

En 2024 ocupamos el **segundo lugar** entre las **Organizaciones de la Sociedad Civil más admiradas por personas líderes**, según la encuesta *Panel de Opinión* de Cifras y Conceptos.



La Política Pública de Transparencia de Bucaramanga, que impulsamos junto a la Universidad Autónoma y la Alcaldía de Bucaramanga, fue **reconocida en el Primer Congreso Internacional de Estado Abierto y Gobernanza**, en Costa Rica, como una de las 15 experiencias más destacadas de Iberoamérica.

La Fundación fue reconocida por la Alcaldía de Yumbo y su Secretaría de Educación, como aliada estratégica en el **fortalecimiento de la calidad educativa del municipio**.



La iniciativa *Liderazgo Público Transformador*, liderada por Origen Red de Liderazgo y de la cual formamos parte, fue reconocida con **el premio Colombia Participa** otorgado por el Ministerio del Interior.

Durante el evento "Alianzas con Resultados", la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional (APC-Colombia) **reconoció a MÁS Pago Por Resultados** (un programa de BID Lab, SECO y Fundación Corona) **en la categoría de innovaciones para el desarrollo**, por su aporte en el fomento de mecanismos financieros innovadores, y alianzas público-privadas-comunitarias.



Fundación Corona

Fundación Familiar sin ánimo de lucro.

Datos de contacto:

Natalia Borrero Guerrero
Líder de planeación y aprendizaje
nborrero@fcorona.org
4000031

Afiliaciones:

- Asociación de Fundaciones Empresariales y Familiares – AFE
- Empresarios por la Educación
- Latimpacto
- Impacto Colombia
- Organización para la excelencia de la salud – OES
- Consorcio para el desarrollo comunitario
- People Powered
- Alianza para el Estado Abierto
- Alianza por el Congreso Abierto
- Suma Social
- Comunidades de práctica de liderazgo y confianza
- International Education Funders Group
- Comparative and International Education Society
- Alianza por la Transformación de la Educación Media

No. de empleados Fundación Corona: 32

Periodo de reporte del informe: enero a diciembre de 2024.



Estructura de --- gobierno corporativo

Asamblea de Familia: miembros de la Familia Echavarría Olózaga

Consejo Directivo

- Antonio Echavarría Barco: Presidente y representante de la Familia
- Daniel Echavarría Arango: Vicepresidente y representante de la Familia
- Álvaro Garcés Pérez: representante de la Familia
- Adriana Aparicio Echavarría: representante de la Familia
- Lolita Echavarría Roosevelt: representante de la Familia
- Santiago Amador Villaneda: miembro externo
- Frank Pearl González: miembro externo
- Sandra García Jaramillo: miembro externo
- Juan Luís Mejía Arango: miembro externo





Anexos

Sumando fuerzas con
Corona Industrial



Información administrativa
y financiera

Logros en detalle de
iniciativas



Nos movemos por la
transformación social
y la equidad en

Colombia

Fundación corona